No. 48589 19

DEPARTMENT OF EMPLOYMENT AND LABOUR

NO. 3407

12 May 2023

EMPLOYMENT EQUITY ACT, 1998 (ACT 55 OF 1998 AS AMENDED) DRAFT EMPLOYMENT EQUITY REGULATIONS 2023 FOR PUBLIC COMMENT

I, Thembelani Waltermade Nxesi, Minister of Employment and Labour in terms of Section 55(1) of the Employment Equity Act, 1998 (Act No 55 of 1998 as amended), and on the advice of the Commission for Employment Equity, hereby publish this notice on the proposed sector EE targets made in terms of Section 15A of the Employment Equity Amendment Act, Act No. 04 of 2022, for public comment for 30 days. This notice will be effective from the date of publication.

MR DW NXESI MP

MINISTER OF EMPLOYMENT AND LABOUR

DATE: 02/05/2003

Written comments on the draft notice are invited and should be submitted within 30 days of publication of the notice in the Gazette to:

By e-mail:

innocent.makwarela@labour.gov.za christina.lehlokoa@labour.gov.za jullian.mohale@labour.gov.za

or

Hand delivered at:

Laboria House 215 Francis Baard Street Employment Equity Directorate Pretoria

LIST OF ECONOMIC SECTORS (EEA17)
1. AGRICULTURE, FORESTRY & FISHING
2. MINING AND QUARRYING
3. MANUFACTURING
4. CONSTRUCTION
5. FINANCIAL AND INSURANCE ACTIVITIES
6. TRANSPORTATION AND STORAGE
7. INFORMATION AND COMMUNICATION
8. WATER SUPPLY, SEWERAGE, WASTE MANAGEMENT AND REMEDIATION ACTIVITIES
9. ELECTRICITY, GAS STEAM AND AIR CONDITIONING SUPPLY
10. HUMAN HEALTH AND SOCIAL WORK ACTIVITIES
11. ARTS, ENTERTAINMENT AND RECREATION
12. REAL ESTATE ACTIVITIES
13. PROFESSIONAL, SCIENTIFIC AND TECHNICAL ACTIVITIES
14. WHOLESALE AND RETAIL TRADE; REPAIR OF MOTOR VEHICLES AND MOTORCYCLES
15. ACCOMMODATION AND FOOD SERVICE ACTIVITIES
16. PUBLIC ADMINISTRATION AND DEFENCE; COMPULSORY SOCIAL SECURITY
17. EDUCATION
18. ADMINISTRATIVE AND SUPPORT ACTIVITIES

VERY IMPORTANT INFORMATION

In terms of Section 15A of the Employment Equity Amendment Act, 2023 the Minister may, after consulting the relevant sectors and with the advice of the Commission for Employment Equity (CEE), for the purpose of ensuring the equitable representation of suitably qualified people from designated groups at all occupational levels in the workforce, set numerical targets for any sector or part of a sector. Numerical targets may be different for different occupational levels, or regions within a sector. A draft of any notice that the Minister proposes to issue must be published in a Gazette allowing interested parties at least 30 days to comment.

The table below contains the proposed 5-year sector targets for the various economic sectors prescribed in the EEA17 form in terms of population groups and gender for the four upper occupational levels (i.e., Top Management, Senior Management, Professionally Qualified and Skilled levels) and for employees with disabilities. The proposed sector EE numerical targets for the various population groups (i.e. African, Coloured, Indian and White) and gender must, where applicable, be proportional to the demographics of the Economically Active Populations (EAP), whether national or provincial. Please note that 'Black' in the table below includes Africans, Coloureds and Indians.

The National EAP shall apply to designated employers conducting their business/ operations nationally, and the respective Provincial EAP shall apply to designated employers conducting their business/ operations in a particular province. Designated employers cannot use the national and provincial demographics (EAP) at the same time. Designated employers must choose only one demographics (i.e. either national or provincial) and utilise the chosen demographics for the entire duration of the EE Plan that is in line with the 5-year sector targets.

NB: Designated employers are still required to implement the 5-year numerical goals and annual targets set in terms Section 20(2)(c) for the Semi-Skilled and Unskilled levels in their EE Plans, which are not covered by the sector targets, by utilising the same demographics of the EAP that they have chosen, whether national or provincial.

	GENDER A C I W Male 17.4% 2.0% 0.6% 4.5% Female 13.0% 1.5% 0.4% 3.5% Total 30.4% 3.5% 1.0% 8.0% SECTOR TARGETS FOR PROVINCES Male 17.3% 2.5% 0.2% 2.8% Female 13.0% 1.9% 0.1% 2.2% Total 30.2% 4.4% 0.3% 5.0% Male 19.1% 0.6% 0.4% 3.7% Female 14.3% 0.4% 0.3% 3.6% Total 33.3% 1.0% 0.6% 7.3% Male 18.7% 0.5% 0.8% 6.4% Female 14.0% 0.4% 0.6% 4.6% Total 32.6% 0.9% 1.4% 11.0% Male 18.2% 0.2% 1.5% 2.2% Total 31.9% 0.4% 2.7% 4.1%				TURE,	FC	DRESTRY &	FISHING	•					
	A.	TOP MAN	AGEMEN'	T. C. C.					B. S	ENIOR MA	NAGEME	NT		
NATIONAL &	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP			NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	ပ	ı	W	BLACK				A	С	1	W	BLACK
	Male	17.4%	2.0%	0.6%	4.5%	20.0%			Male	21.7%	2.5%	0.7%	4.5%	25.0%
National	Female	13.0%	1.5%	0.4%	3.5%	15.0%		National	Female	13.0%	1.5%	0.4%	3.5%	15.0%
	Total	30.4%	3.5%	1.0%	8.0%	35.0%			Total	34.8%	4.0%	1.2%	8.0%	40.0%
	SECTOR		FOR PRO	VINCES		TO THE REAL PROPERTY.		The management of the	SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	The state of the s				2.8%	20.0%			Male	21.6%	3.2%	0.2%	2.8%	25.0%
Eastern Cape	Female	13.0%	1.9%	0.1%	2.2%	15.0%		Eastern Cape	Female	13.0%	1.9%	0.1%	2.2%	15.0%
	Total				L 000000000000000000000000000000000000	35.0%			Total	34.6%	5.1%	0.4%	5.0%	40.0%
						20.0%			Male	23.8%	0.7%	0.5%	3.7%	25.0%
Free State						15.0%		Free State	Female	14.3%	0.4%	0.3%	3.6%	15.0%
	Total					35.0%			Total	38.1%	1.2%	0.7%	7.3%	40.0%
	Male		0.5%	0.8%	6.4%	20.0%			Male	23.3%	0.7%	1.0%	6.4%	25.0%
Gauteng	Female	14.0%	0.4%	0.6%	4.6%	15.0%	10000	Gauteng	Female	14.0%	0.4%	0.6%	4.6%	15.0%
	Total	32.6%	0.9%	1.4%	11.0%	35.0%			Total	37.3%	1.1%	1.6%	11.0%	40.0%
	Male	18.2%	0.2%	1.5%	2.2%	20.0%			Male	22.8%	0.3%	1.9%	2.2%	25.0%
KwaZulu-Natal	Female	13.7%	0.2%	1.1%	1.9%	15.0%	6507	KwaZulu-Natal	Female	13.7%	0.2%	1.1%	1.9%	15.0%
	Total					35.0%			Total	36.5%	0.5%	3.0%	4.1%	40.0%
	Male	19.9%	0.0%	0.1%	1.2%	20.0%			Male	24.9%	0.0%	0.1%	1.2%	25.0%
Limpopo	Female	14.9%	0.0%	0.1%	1.2%	15.0%		Limpopo	Female	14.9%	0.0%	0.1%	1.2%	15.0%
A 8	Total	34.8%	0.0%	0.1%	2.4%	35.0%			Total	39.8%	0.0%	0.2%	2.4%	40.0%
	Male	19.9%	0.1%	0.1%	4.0%	20.0%			Male	24.8%	0.1%	0.1%	4.0%	25.0%
Mpumalanga	Female	14.9%	0.0%	0.0%	3.2%	15.0%		Mpumalanga	Female	14.9%	0.0%	0.0%	3.2%	15.0%
	Total	34.8%	0.1%	0.1%	7.2%	35.0%			Total	39.7%	0.1%	0.1%	7.2%	40.0%
	Male	19.6%	0.3%	0.2%	2.8%	20.0%			Male	24.5%	0.3%	0.2%	2.8%	25.0%
North West	Female	14.7%	0.2%	0.1%	1.6%	15.0%	The state of	North West	Female	14.7%	0.2%	0.1%	1.6%	15.0%
	Total	34.2%	0.4%	0.3%	4.4%	35.0%			Total	39.1%	0.5%	0.4%	4.4%	40.0%
	Male	12.7%	7.3%	0.1%	6.4%	20.0%			Male	15.8%	9.1%	0.1%	6.4%	25.0%
Northern Cape	Female	9.5%	5.4%	0.1%	4.5%	15.0%		Northern Cape	Female	9.5%	5.4%	0.1%	4.5%	15.0%
	Total	22.2%	12.7%	0.2%	10.9%	35.0%			Total	25.3%	14.5%	0.2%	10.9%	40.0%
	Male	9.1%	10.7%	0.2%	7.2%	20.0%			Male	11.4%	13.4%	0.2%	7.2%	25.0%
Western Cape	Female	6.8%	8.0%	0.1%	6.1%	15.0%		Western Cape	Female	6.8%	8.0%	0.1%	6.1%	15.0%
	Total	15.9%	18.7%	0.3%	13.3%	35.0%			Total	18.2%	21.4%	0.4%	13.3%	40.0%
	Mala	E 70/	2 20/	0.00/	CO CO/	0.00/			Mal-	10.20/	4 40/	4 50/	E4 C9/	45.00/
Workforce	Male	5.7%	3.3%	0.9%	68.6%	9.9%		Workforce	Male	10.3%	4.1%	1.5%	54.6%	15.9% 8.2%
Profile 2022 (All	Female	3.4%	2.5%		14.5%	6.2%		Profile 2022 (All employers)	Female	5.2%	2.2%	0.8%	20.3%	
employers)	Total	9.1%	5.8%	1.2%	83.1%	16.1%		employers	Total	15.5%	6.3%	2.3%	74.9%	24.1%

				I. AGF	RICUL	TURE,		FORESTRY & I	-ISHING					
	C. PROF	ESSIONA	LLY QUAL	IFIED						D. SKI	LLED			
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		September 1	NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С		W	BLACK				A	С	1	W	BLACK
	Male	30.4%	3.5%	1.0%	4.5%	35.0%	1		Male	43.8%	5.1%	1.5%	4.5%	50.4%
National	Female	21.7%	2.5%	0.7%	3.5%	25.0%	1	National	Female	24.0%	2.8%	0.8%	3.5%	27.6%
	Total	52.2%	6.1%	1.8%	8.0%	60.0%	1		Total	67.8%	7.9%	2.3%	8.0%	78.0%
	SECTOR 1	ARGETS	FOR PRO	VINCES			Ħ		SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	30.2%	4.4%	0.3%	2.8%	35.0%	1		Male	43.6%	6.4%	0.5%	2.8%	50.4%
Eastern Cape	Female	21.6%	3.2%	0.2%	2.2%	25.0%	T	Eastern Cape	Female	23.9%	3.5%	0.3%	2.2%	27.6%
*	Total	51.9%	7.6%	0.6%	5.0%	60.0%	1		Total	67.4%	9.9%	0.7%	5.0%	78.0%
	Male	33.3%	1.0%	0.6%	3.7%	35.0%	1		Male	48.0%	1.5%	0.9%	3.7%	50.4%
Free State	Female	23.8%	0.7%	0.5%	3.6%	25.0%	1	Free State	Female	26.3%	0.8%	0.5%	3.6%	27.6%
	Total	57.2%	1.7%	1.1%	7.3%	60.0%	100		Total	74.3%	2.3%	1.4%	7.3%	78.0%
	Male	32.6%	0.9%	1.4%	6.4%	35.0%	The same of	1940) 1340)	Male	47.0%	1.4%	2.0%	6.4%	50.4%
Gauteng	Female	23.3%	0.7%	1.0%	4.6%	25.0%	100	Gauteng	Female	25.7%	0.7%	1.1%	4.6%	27.6%
	Total	56.0%	1.6%	2.4%	11.0%	60.0%	100		Total	72.7%	2.1%	3.2%	11.0%	78.0%
	Male	31.9%	0.4%	2.7%	2.2%	35.0%	100		Male	46.0%	0.6%	3.8%	2.2%	50.4%
KwaZulu-Natal	Female	22.8%	0.3%	1.9%	1.9%	25.0%	T	KwaZulu-Natal	Female	25.2%	0.3%	2.1%	1.9%	27.6%
	Total	54.7%	0.7%	4.6%	4.1%	60.0%	dina		Total	71.2%	0.9%	5.9%	4.1%	78.0%
	Male	34.8%	0.0%	0.1%	1.2%	35.0%	Sec.		Male	50.1%	0.1%	0.2%	1.2%	50.4%
Limpopo	Female	24.9%	0.0%	0.1%	1.2%	25.0%	100	Limpopo	Female	27.5%	0.0%	0.1%	1.2%	27.6%
	Total	59.7%	0.1%	0.2%	2.4%	60.0%	Siling		Total	77.6%	0.1%	0.3%	2.4%	78.0%
	Male	34.8%	0.1%	0.1%	4.0%	35.0%			Male	50.1%	0.2%	0.2%	4.0%	50.4%
Mpumalanga	Female	24.8%	0.1%	0.1%	3.2%	25.0%		Mpumalanga	Female	27.4%	0.1%	0.1%	3.2%	27.6%
	Total	59.6%	0.2%	0.2%	7.2%	60.0%			Total	77.5%	0.3%	0.3%	7.2%	78.0%
	Male	34.2%	0.4%	0.3%	2.8%	35.0%	1		Male	49.3%	0.6%	0.5%	2.8%	50.4%
North West	Female	24.5%	0.3%	0.2%	1.6%	25.0%	1	North West	Female	27.0%	0.3%	0.3%	1.6%	27.6%
	Total	58.7%	0.8%	0.6%	4.4%	60.0%	1		Total	76.3%	1.0%	0.7%	4.4%	78.0%
	Male	22.2%	12.7%	0.2%	6.4%	35.0%	4		Male	31.9%	18.3%	0.2%	6.4%	50.4%
Northern Cape	Female	15.8%	9.1%	0.1%	4.5%	25.0%	4	Northern Cape	Female	17.5%	10.0%	0.1%	4.5%	27.6%
	Total	38.0%	21.8%	0.3%	10.9%	60.0%	4		Total	49.4%	28.3%	0.4%	10.9%	78.0%
	Male	15.9%	18.7%	0.3%	7.2%	35.0%	4	w	Male	23.0%	27.0%	0.5%	7.2%	50.4%
Western Cape	Female	11.4%	13.4%	0.2%	6.1%	25.0%	4	Western Cape	Female	12.6%	14.8%	0.3%	6.1%	27.6%
	Total	27.3%	32.1%	0.6%	13.3%	60.0%	4		Total	35.5%	41.7%	0.7%	13.3%	78.0%
Valence and the		20.00/	E 00/	4.00/	24 20/	27.00/	4		Mala	24 20/	11.6%	1.2%	14.7%	47.0%
Workforce	Male	20.0%	5.8%	1.8%	34.2%	27.6%	+	Workforce	Male	34.2% 16.6%	6.7%	1.0%	11.5%	24.3%
Profile 2022 (All	Female	12.6%	3.1%	1.5% 3.3%	19.4% 53.6%	17.2% 44.8%	+	Profile 2022 (All employers)	Female Total	50.8%	18.3%	2.2%	26.2%	71.3%
employers)	Total	32.6%	8.9%	3.3%	33.6%	44.6%	Ц	employers/	Total	50.0%	10.5%	2.270	20.276	11.376

					2. MIN	IING AN	1D	QUARRYIN	G					
	Α.	TOP MAN	AGEMENT						B. S	ENIOR MA	NAGEME	NT		
NATIONAL &	GENDER			ATION G	ROUP			NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP	
PROVINCE		A	С		W	BLACK				Α	С		W	BLACK
	Male	26,0%	3,0%	0,9%	4,5%	29,9%			Male	30,4%	3,5%	1,0%	4,5%	35,0%
National	Female	17,5%	2,0%	0,6%	3,5%	20,1%	A SE	National	Female	18,3%	2,1%	0,6%	3,5%	21,0%
	Total	43,5%	5,1%	1,5%	8,0%	50,0%			Total	48,7%	5,7%	1,6%	8,0%	56,0%
		ARGETS							SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	25,8%	3,8%	0,3%	2,8%	29,9%			Male	30,2%	4,4%	0,3%	2,8%	35,0%
Eastern Cape	Female	17,4%	2,5%	0,2%	2,2%	20,1%	40	Eastern Cape	Female	18,1%	2,7%	0,2%	2,2%	21,0%
Luoteiii oupo	Total	43,2%	6,3%	0,5%	5,0%	50,0%			Total	48,4%	7,1%	0,5%	5,0%	56,0%
	Male	28,5%	0,9%	0,5%	3,7%	29,9%			Male	33,3%	1,0%	0,6%	3,7%	35,0%
Free State	Female	19,1%	0,6%	0,4%	3,6%	20,1%		Free State	Female	20,0%	0,6%	0,4%	3,6%	21,0%
riee State	Total	47,6%	1,5%	0,9%	7,3%	50,0%			Total	53,3%	1,6%	1,0%	7,3%	56,0%
	Male	27,9%	0,8%	1,2%	6,4%	29,9%			Male	32,6%	0,9%	1,4%	6,4%	35,0%
Gauteng	Female	18,7%	0,5%	0,8%	4,6%	20,1%		Gauteng	Female	19,6%	0,6%	0,8%	4,6%	21,0%
Gauteng	Total	46,6%	1,3%	2,0%	11,0%	50,0%			Total	52,2%	1,5%	2,3%	11,0%	56,0%
	Male	27,3%	0,3%	2,3%	2,2%	29,9%	EN.		Male	31,9%	0,4%	2,7%	2,2%	35,0%
KwaZulu-Natal	Female	18,3%	0,2%	1,5%	1,9%	20,1%		KwaZulu-Natal	Female	19,2%	0,2%	1,6%	1,9%	21,0%
KWaZala Hatai	Total	45.6%	0,6%	3,8%	4,1%	50,0%			Total	51,1%	0,6%	4,3%	4,1%	56,0%
	Male	29,7%	0,0%	0,1%	1,2%	29,9%			Male	34,8%	0,0%	0,1%	1,2%	35,0%
Limpopo	Female	20,0%	0.0%	0,1%	1,2%	20,1%		Limpopo	Female	20,9%	0,0%	0,1%	1,2%	21,0%
Ешьоро	Total	49,7%	0,1%	0,2%	2,4%	50,0%			Total	55,7%	0,1%	0,2%	2,4%	56,0%
	Male	29,7%	0,1%	0,1%	4,0%	29,9%			Male	34,8%	0,1%	0,1%	4,0%	35,0%
Mpumalanga	Female	20,0%	0,1%	0,1%	3,2%	20,1%		Mpumalanga	Female	20,9%	0,1%	0,1%	3,2%	21,0%
pag	Total	49,7%	0,2%	0,2%	7,2%	50,0%			Total	55,6%	0,2%	0,2%	7,2%	56,0%
	Male	29,2%	0,4%	0,3%	2,8%	29,9%			Male	34,2%	0,4%	0,3%	2,8%	35,0%
North West	Female	19,7%	0,3%	0,2%	1,6%	20,1%		North West	Female	20,5%	0,3%	0,2%	1,6%	21,0%
	Total	48,9%	0,6%	0,5%	4,4%	50,0%			Total	54,8%	0,7%	0,5%	4,4%	56,0%
	Male	18,9%	10,8%	0,1%	6,4%	29,9%			Male	22,2%	12,7%	0,2%	6,4%	35,0%
Northern Cape	Female	12,7%	7,3%	0,1%	4,5%	20,1%		Northern Cape	Female	13,3%	7,6%	0,1%	4,5%	21,0%
	Total	31,6%	18,1%	0,2%	10,9%	50,0%			Total	35,4%	20,3%	0,3%	10,9%	56,0%
	Male	13,6%	16,0%	0,3%	7,2%	29,9%			Male	15,9%	18,7%	0,3%	7,2%	35,0%
Western Cape	Female	9,2%	10,8%	0,2%	6,1%	20,1%		Western Cape	Female	9,6%	11,2%	0,2%	6,1%	21,0%
• ************************************	Total	22,8%	26,8%	0,5%	13,3%	50,0%			Total	25,5%	30,0%	0,5%	13,3%	56,0%
													10 101	00.004
Workforce	Male	21,4%	2,7%	3,2%	48,9%	27,3%		Workforce	Male	23,9%	2,5%	3,8%	43,4%	30,2%
Profile 2022 (All	Female	9,9%	1,2%	1,9%	6,7%	13,0%		Profile 2022 (All	Female	9,4%	1,0%	2,3%	10,1%	12,7%
employers)	Total	31,3%	3,9%	5,1%	55,6%	40,3%		employers)	Total	33,3%	3,5%	6,1%	53,5%	42,9%

					2. MIN	IING AN	D QUARRYIN	G					
	C. PROF	ESSIONAL	LY QUAL	IFIED					D. SKIL	LED			
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP	
PROVINCE		A	С	- 1	W	BLACK			Α	С	1	W	BLACK
	Male	35,7%	4,1%	1,2%	4,5%	41,0%		Male	42,7%	5,0%	1,4%	4,5%	49,1%
National	Female	20,9%	2,4%	0.7%	3.5%	24,0%	National	Female	22,5%	2,6%	0,8%	3,5%	25,9%
	Total	56,5%	6,6%	1,9%	8,0%	65,0%	976 G	Total	65,2%	7,6%	2,2%	8,0%	75,0%
	SECTOR 1				E KLEYON S	SERVICE -		SECTOR	TARGETS			alkumpis H	
	Male	35,4%	5,2%	0,4%	2,8%	41,0%		Male	42,4%	6,2%	0,5%	2,8%	49.1%
Eastern Cape	Female	20.7%	3,0%	0,2%	2,2%	24,0%	Eastern Cape	Female	22,4%	3,3%	0,2%	2,2%	25,9%
Lucio vapo	Total	56,2%	8,2%	0,6%	5,0%	65,0%		Total	64,8%	9,5%	0,7%	5,0%	75,0%
	Male	39,1%	1,2%	0,8%	3,7%	41,0%		Male	46,8%	1,4%	0,9%	3,7%	49,1%
Free State	Female	22,9%	0,7%	0,4%	3,6%	24,0%	Free State	Female	24,7%	0,8%	0,5%	3,6%	25,9%
rice otate	Total	61,9%	1,9%	1,2%	7,3%	65,0%	1100 011110	Total	71,4%	2,2%	1,4%	7,3%	75,0%
	Male	38,2%	1,1%	1,7%	6,4%	41,0%		Male	45,8%	1,3%	2,0%	6,4%	49,1%
Gauteng	Female	22,4%	0,6%	1,0%	4,6%	24,0%	Gauteng	Female	24,2%	0,7%	1,0%	4,6%	25,9%
ouutong	Total	60,6%	1,8%	2,6%	11,0%	65,0%		Total	69,9%	2,0%	3,0%	11,0%	75,0%
	Male	37,4%	0,5%	3,1%	2,2%	41,0%		Male	44,8%	0,6%	3,7%	2,2%	49,1%
KwaZulu-Natal	Female	21,9%	0,3%	1,8%	1,9%	24,0%	KwaZulu-Natal	Female	23,6%	0,3%	2,0%	1,9%	25,9%
	Total	59,3%	0,7%	4,9%	4,1%	65,0%		Total	68,4%	0,9%	5,7%	4,1%	75,0%
	Male	40,8%	0,0%	0,2%	1,2%	41,0%		Male	48,8%	0,1%	0,2%	1,2%	49,1%
Limpopo	Female	23,9%	0,0%	0,1%	1,2%	24,0%	Limpopo	Female	25,8%	0,0%	0,1%	1,2%	25,9%
	Total	64,7%	0,1%	0,3%	2,4%	65,0%		Total	74,6%	0,1%	0,3%	2,4%	75,0%
	Male	40,7%	0,1%	0,1%	4,0%	41,0%		Male	48,8%	0,2%	0,2%	4,0%	49,1%
Mpumalanga	Female	23,8%	0,1%	0,1%	3,2%	24,0%	Mpumalanga	Female	25,7%	0,1%	0,1%	3,2%	25,9%
	Total	64,6%	0,2%	0,2%	7,2%	65,0%		Total	74,5%	0,2%	0,2%	7,2%	75,0%
	Male	40,1%	0,5%	0,4%	2,8%	41,0%		Male	48,0%	0,6%	0,5%	2,8%	49,1%
North West	Female	23,5%	0,3%	0,2%	1,6%	24,0%	North West	Female	25,3%	0,3%	0,2%	1,6%	25,9%
	Total	63,6%	0,8%	0,6%	4,4%	65,0%		Total	73,4%	0,9%	0,7%	4,4%	75,0%
	Male	26,0%	14,9%	0,2%	6,4%	41,0%	-	Male	31,1%	17,8%	0,2%	6,4%	49,1%
Northern Cape	Female	15,2%	8,7%	0,1%	4,5%	24,0%	Northern Cape	Female	16,4%	9,4%	0,1%	4,5%	25,9%
	Total	41,1%	23,6%	0,3%	10,9%	65,0%		Total	47,5%	27,2%	0,3%	10,9%	75,0%
	Male	18,7%	21,9%	0,4%	7,2%	41,0%		Male	22,4%	26,3%	0,5%	7,2%	49,1%
Western Cape	Female	10,9%	12,8%	0,2%	6,1%	24,0%	Western Cape	Female	11,8%	13,9%	0,2%	6,1%	25,9%
	Total	29,6%	34,8%	0,6%	13,3%	65,0%		Total	34,2%	40,1%	0,7%	13,3%	75,0%
			ENGRIES.	Half Male	04.00	00 00/			EC 201	4.00/	0.007	47 70/	E7 00/
Workforce	Male	32,9%	3,4%	2,5%	31,2%	38,8%	Workforce	Male	53,0%	4,2%	0,6%	17,7%	57,8%
Profile 2022 (All	Female	15,4%	1,4%	1,6%	9,2%	18,4%	Profile 2022 (All	Female	15,0%	1,2%	0,4%	4,5%	16,6%
employers)	Total	48,3%	4,8%	4,1%	40,4%	57,2%	employers)	Total	68,0%	5,4%	1,0%	22,2%	74,4%

					3.	MANUF	ACTURING						
	Α.	TOP MANA	GEMENT					B. S	ENIOR MA	NAGEME	TV		
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP	
PROVINCE		A	С	1	w	BLACK			A	С	1	W	BLACK
	Male	21,7%	2,5%	0,7%	4,5%	25,0%		Male	28,7%	3,3%	1,0%	4,5%	33,0%
National	Female	13,0%	1,5%	0,4%	3,5%	15,0%	National	Female	14,8%	1,7%	0,5%	3,5%	17,0%
	Total	34,8%	4,0%	1,2%	8.0%	40,0%		Total	43,5%	5,1%	1,5%	8,0%	50,0%
	SECTOR T							SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	21,6%	3,2%	0,2%	2,8%	25,0%		Male	28,5%	4,2%	0,3%	2,8%	33,0%
Eastern Cape	Female	13,0%	1,9%	0,1%	2,2%	15,0%	Eastern Cape	Female	14,7%	2,1%	0,2%	2,2%	17,0%
	Total	34,6%	5,1%	0,4%	5,0%	40,0%		Total	43,2%	6,3%	0,5%	5,0%	50,0%
	Male	23,8%	0,7%	0,5%	3,7%	25,0%		Male	31,4%	1,0%	0,6%	3,7%	33,0%
Free State	Female	14,3%	0,4%	0,3%	3,6%	15,0%	Free State	Female	16,2%	0,5%	0,3%	3,6%	17,0%
1100 01410	Total	38,1%	1,2%	0,7%	7,3%	40,0%		Total	47,6%	1,5%	0,9%	7,3%	50,0%
	Male	23,3%	0,7%	1,0%	6,4%	25,0%		Male	30,8%	0,9%	1,3%	6,4%	33,0%
Gauteng	Female	14,0%	0,4%	0,6%	4,6%	15,0%	Gauteng	Female	15,9%	0,5%	0,7%	4,6%	17,0%
	Total	37,3%	1,1%	1,6%	11,0%	40,0%		Total	46,6%	1,3%	2,0%	11,0%	50,0%
	Male	22,8%	0,3%	1,9%	2,2%	25,0%		Male	30,1%	0,4%	2,5%	2,2%	33,0%
KwaZulu-Natal	Female	13,7%	0,2%	1,1%	1,9%	15,0%	KwaZulu-Natal	Female	15,5%	0,2%	1,3%	1,9%	17,0%
	Total	36,5%	0,5%	3,0%	4,1%	40,0%		Total	45,6%	0,6%	3,8%	4,1%	50,0%
	Male	24,9%	0,0%	0,1%	1,2%	25,0%		Male	32,8%	0,0%	0,1%	1,2%	33,0%
Limpopo	Female	14,9%	0,0%	0,1%	1,2%	15,0%	Limpopo	Female	16,9%	0,0%	0,1%	1,2%	17,0%
	Total	39,8%	0,0%	0,2%	2,4%	40,0%		Total	49,7%	0,1%	0,2%	2,4%	50,0%
	Male	24,8%	0,1%	0,1%	4,0%	25,0%		Male	32,8%	0,1%	0,1%	4,0%	33,0%
Mpumalanga	Female	14,9%	0,0%	0,0%	3,2%	15,0%	Mpumalanga	Female	16,9%	0,1%	0,1%	3,2%	17,0%
	Total	39,7%	0,1%	0,1%	7,2%	40,0%		Total	49,7%	0,2%	0,2%	7,2%	50,0%
	Male	24,5%	0,3%	0,2%	2,8%	25,0%		Male	32,3%	0,4%	0,3%	2,8%	33,0%
North West	Female	14,7%	0,2%	0,1%	1,6%	15,0%	North West	Female	16,6%	0,2%	0,2%	1,6%	17,0%
	Total	39,1%	0,5%	0,4%	4,4%	40,0%		Total	48,9%	0,6%	0,5%	4,4%	50,0%
	Male	15,8%	9,1%	0,1%	6,4%	25,0%		Male	20,9%	12,0%	0,1%	6,4%	33,0%
Northern Cape	Female	9,5%	5,4%	0,1%	4,5%	15,0%	Northern Cape	Female	10,8%	6,2%	0,1%	4,5%	17,0%
	Total	25,3%	14,5%	0,2%	10,9%	40,0%		Total	31,6%	18,1%	0,2%	10,9%	50,0%
	Male	11,4%	13,4%	0,2%	7,2%	25,0%		Male	15,0%	17,7%	0,3%	7,2%	33,0%
Western Cape	Female	6,8%	8,0%	0,1%	6,1%	15,0%	Western Cape	Female	7,7%	9,1%	0,2%	6,1%	17,0%
	Total	18,2%	21,4%	0,4%	13,3%	40,0%		Total	22,8%	26,8%	0,5%	13,3%	50,0%
	Maria	6.28/	2 20/	10,0%	55,7%	19,5%	Workforce	Male	11,0%	5,4%	10,2%	40,8%	26,6%
Workforce	Male	6,2%	3,3% 2,0%	4,1%	10,3%	10,1%	Profile 2022 (All	Female	6,0%	3,0%	4,8%	15,7%	13,8%
Profile 2022 (All		4,0%	5,3%	14,1%	66,0%	29,6%	employers)	Total	17,0%	8,4%	15,0%	56,5%	40,4%
employers)	Total	10,2%	5,3%	14,1%	00,0%	25,0%	ciripioyers/	I I Utal	17,070	0,470	10,076	00,070	70,770

	100000000000000000000000000000000000000					MANUF			D. SKIL	LED	do al la company		
	C. PROF	ESSIONAL	LY QUAL	FIED			NATIONAL &	Text Services	D. SKIL	MINERAL PROPERTY.			
NATIONAL &	CENDER		POPUL	ATION G	ROUP		PROVINCE	GENDER		POPUL	ATION GI	ROUP	
PROVINCE	GENDER	A	С	1 1	w	BLACK			A	С	I	W	BLACK
	Male	32,2%	3,7%	1,1%	4.5%	37.0%		Male	43,5%	5,1%	1,5%	4,5%	50,0%
National	Female	21,7%	2,5%	0,7%	3,5%	25,0%	National	Female	29,6%	3,4%	1,0%	3,5%	34,0%
-	Total	53,9%	6,3%	1,8%	8.0%	62,0%		Total	73.0%	8,5%	2,5%	8,0%	84,0%
	SECTOR T				0,070	02,070		SECTOR	TARGETS		VINCES		
	Male	32,0%	4,7%	0,4%	2.8%	37,0%		Male	43,2%	6,3%	0,5%	2,8%	50,0%
Eastern Cape	Female	21,6%	3,2%	0,2%	2,2%	25,0%	Eastern Cape	Female	29,4%	4,3%	0,3%	2,2%	34,09
castern cape		53,6%	7,8%	0,2%	5,0%	62,0%		Total	72,6%	10,6%	0.8%	5,0%	84.0
	Total	35,2%	1,1%	0,8%	3,7%	37,0%		Male	47,6%	1,5%	0,9%	3,7%	50,09
F 04-4-	Male	23,8%	0,7%	0,7 %	3,6%	25,0%	Free State	Female	32,4%	1,0%	0,6%	3,6%	34,0
Free State	Female Total	59,1%	1,8%	1,1%	7,3%	62,0%	1100 01010	Total	80,0%	2,4%	1,5%	7,3%	84,0
	Male	34,5%	1,0%	1,5%	6,4%	37,0%		Male	46,6%	1,3%	2,0%	6,4%	50,0
Gautona	Female	23,3%	0,7%	1,0%	4,6%	25,0%	Gauteng	Female	31,7%	0,9%	1,4%	4,6%	34,0
Gauteng	Total	57,8%	1,7%	2,5%	11,0%	62,0%		Total	78,3%	2,3%	3,4%	11,0%	84,0
	Male	33,8%	0,4%	2,8%	2,2%	37,0%		Male	45,6%	0,6%	3,8%	2,2%	50,0
KwaZulu-Natal	Female	22,8%	0,3%	1,9%	1,9%	25,0%	KwaZulu-Natal	Female	31,0%	0,4%	2,6%	1,9%	34,0
NWaZulu-Natai	Total	56,6%	0,7%	4,7%	4,1%	62,0%		Total	76,6%	1,0%	6,4%	4,1%	84,0
	Male	36,8%	0,0%	0,2%	1,2%	37,0%		Male	49,7%	0,1%	0,2%	1,2%	50,0
Limpopo	Female	24,9%	0,0%	0,1%	1,2%	25,0%	Limpopo	Female	33,8%	0,0%	0,1%	1,2%	34,0
Спироро	Total	61,7%	0.1%	0,3%	2,4%	62,0%		Total	83,6%	0,1%	0,3%	2,4%	84,0
	Male	36,8%	0,1%	0,1%	4,0%	37,0%		Male	49,7%	0,2%	0,2%	4,0%	50,0
Mpumalanga	Female	24,8%	0,1%	0,1%	3,2%	25,0%	Mpumalanga	Female	33,8%	0,1%	0,1%	3,2%	34,0
pug	Total	61,6%	0,2%	0,2%	7,2%	62,0%		Total	83,5%	0,3%	0,3%	7,2%	84,0
	Male	36,2%	0,5%	0,3%	2,8%	37,0%		Male	48,9%	0,6%	0,5%	2,8%	50,0
North West	Female	24,5%	0,3%	0,2%	1,6%	25,0%	North West	Female	33,3%	0,4%	0,3%	1,6%	34,0
	Total	60,6%	0,8%	0,6%	4,4%	62,0%		Total	82,2%	1,1%	0,8%	4,4%	84,0
	Male	23,4%	13,4%	0,2%	6,4%	37,0%		Male	31,6%	18,1%	0,2%	6,4%	50,0
Northern Cape	Female	15,8%	9,1%	0,1%	4,5%	25,0%	Northern Cape	Female	21,5%	12,3%	0,2%	4,5%	34,0
	Total	39,2%	22,5%	0,3%	10,9%	62,0%		Total	53,2%	30,5%	0,4%	10,9%	84,0
	Male	16,9%	19,8%	0,3%	7,2%	37,0%		Male	22,8%	26,8%	0,5%	7,2%	50,0 34,0
Western Cape	Female	11,4%	13,4%	0,2%	6,1%	25,0%	Western Cape	Female	15,5%	18,2%	0,3%	6,1% 13,3%	84,0
	Total	28,2%	33,2%	0,6%	13,3%	62,0%		Total	38,3%	45,0%	0,8%	13,3%	84,0
Workforce	Male	18,5%	6,9%	9,0%	30,4%	34,4%	Workforce	Male	36,6%	9,4%	5,6%	16,4%	51,6
Profile 2022 (All	Female	10,6%	4,0%	4,7%	13,5%	19,3%	Profile 2022 (A	II Female	14,3%	4,8%	2,9%	7,6%	22,0
employers)	Total	29,1%	10,9%	13,7%	43,9%	53,7%	employers)	Total	50,9%	14,2%	8,5%	24,0%	73,6

					4	. CONS	TR	RUCTION						
	Α. 1	TOP MANA	AGEMENT						B. S	ENIOR MA	NAGEME	NT		
NATIONAL &			Laure An	ATION G	ROUP			NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP	
PROVINCE	GENDER	A	С		w	BLACK				Α	С		W	BLACK
	Male	28,7%	3,3%	1,0%	4,5%	33,0%			Male	34,8%	4,0%	1,2%	4,5%	40,0%
National	Female	14,8%	1,7%	0,5%	3,5%	17,0%		National	Female	17,4%	2,0%	0,6%	3,5%	20,0%
Mational	Total	43,5%	5,1%	1,5%	8,0%	50,0%			Total	52,2%	6,1%	1,8%	8,0%	60,0%
	SECTOR 1				0,070	00,070			SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	28,5%	4,2%	0,3%	2,8%	33,0%			Male	34.6%	5,1%	0,4%	2,8%	40,0%
Eastern Cape	Female	14.7%	2,1%	0,2%	2,2%	17,0%	STITLE S	Eastern Cape	Female	17,3%	2,5%	0,2%	2,2%	20,0%
Eastern Cape			6,3%	0,5%	5,0%	50,0%			Total	51,9%	7,6%	0,6%	5,0%	60,0%
	Total	43,2% 31,4%	1,0%	0,6%	3,7%	33,0%	34.43		Male	38,1%	1,2%	0,7%	3,7%	40,0%
F C4-4-	Male Female	16,2%	0,5%	0,3%	3,6%	17,0%		Free State	Female	19,1%	0,6%	0,4%	3,6%	20,0%
Free State	Total	47,6%	1,5%	0,9%	7,3%	50,0%			Total	57,2%	1,7%	1,1%	7,3%	60,0%
	Male	30,8%	0,9%	1,3%	6,4%	33,0%			Male	37,3%	1,1%	1,6%	6,4%	40,0%
Gauteng	Female	15,9%	0,5%	0,7%	4,6%	17,0%		Gauteng	Female	18,7%	0,5%	0,8%	4,6%	20,0%
Gauterig	Total	46,6%	1,3%	2,0%	11,0%	50,0%	170	•	Total	56,0%	1,6%	2,4%	11,0%	60,0%
	Male	30,1%	0.4%	2,5%	2,2%	33,0%			Male	36,5%	0,5%	3,0%	2,2%	40,0%
KwaZulu-Natal	Female	15,5%	0,2%	1,3%	1.9%	17,0%		KwaZulu-Natal	Female	18,2%	0,2%	1,5%	1,9%	20,0%
Mazaia-Natai	Total	45,6%	0,6%	3,8%	4,1%	50,0%			Total	54,7%	0,7%	4,6%	4,1%	60,0%
	Male	32,8%	0,0%	0.1%	1,2%	33,0%			Male	39,8%	0,0%	0,2%	1,2%	40,0%
Limpopo	Female	16,9%	0,0%	0,1%	1,2%	17,0%		Limpopo	Female	19,9%	0,0%	0,1%	1,2%	20,0%
Спироро	Total	49,7%	0,1%	0,2%	2,4%	50,0%			Total	59,7%	0,1%	0,2%	2,4%	60,0%
	Male	32,8%	0,1%	0,1%	4,0%	33,0%			Male	39,7%	0,1%	0,1%	4,0%	40,0%
Mpumalanga	Female	16,9%	0,1%	0,1%	3,2%	17,0%		Mpumalanga	Female	19,9%	0,1%	0,1%	3,2%	20,0%
	Total	49,7%	0,2%	0,2%	7,2%	50,0%			Total	59,6%	0,2%	0,2%	7,2%	60,0%
	Male	32,3%	0,4%	0,3%	2,8%	33,0%		New Art 1 Mars 1	Male	39,1%	0,5%	0,4%	2,8%	40,0%
North West	Female	16,6%	0,2%	0,2%	1,6%	17,0%		North West	Female	19,6%	0,3%	0,2%	1,6%	20,0%
	Total	48,9%	0,6%	0,5%	4,4%	50,0%			Total	58,7%	0,8%	0,6%	4,4%	60,0% 40,0%
	Male	20,9%	12,0%	0,1%	6,4%	33,0%			Male	25,3%	14,5%	0,2%	6,4% 4,5%	20,0%
Northern Cape	Female	10,8%	6,2%	0,1%	4,5%	17,0%	8.5	Northern Cape	Female	12,7%	7,3%	0,1%	10,9%	60,0%
	Total	31,6%	18,1%	0,2%	10,9%	50,0%			Total	38,0%	21,8%	0,3%	7,2%	40,0%
	Male	15,0%	17,7%	0,3%	7,2%	33,0%			Male	18,2% 9,1%	10,7%	0,4%	6,1%	20,0%
Western Cape	Female	7,7%	9,1%	0,2%	6,1%	17,0%		Western Cape	Female	27,3%	32,1%	0,2%	13,3%	60,0%
	Total	22,8%	26,8%	0,5%	13,3%	50,0%			Total	21,3%	32,170	0,078	10,076	00,07
			0.001	F 00'	F4 004	20. 79/			Male	21,6%	6,6%	5,6%	37,8%	33,8%
Workforce	Male	15,1%	6,0%	5,6%	51,9%	26,7%		Workforce Profile 2022 (All	Female	9,8%	2,4%	2,5%	11,3%	14,7%
Profile 2022 (All	Female	6,9%	3,2%	3,0%	6,1% 58,0%	13,1% 39,8%		employers)	Total	31,4%	9,0%	8,1%	49,1%	48,5%
employers)	Total	22,0%	9,2%	8,6%	58,0%	39,8%	755	employers,	Total	31,470	0,070	0,170	10,170	,.,.

					4	. CONS	TRUCTION						
	C. PROF	ESSIONAL	LLY QUAL	IFIED					D. SKI	LLED			
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	ı	W	BLACK			Α	С		W	BLACK
	Male	43,5%	5,1%	1,5%	4,5%	50,0%		Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%
National	Female	21,7%	2,5%	0,7%	3.5%	25,0%	National	Female	32,7%	3,8%	1,1%	3,5%	37,6%
	Total	65,2%	7,6%	2,2%	8,0%	75,0%		Total	76,5%	8,9%	2,6%	8,0%	88.0%
	SECTOR 1				0,070	10,000		SECTOR	TARGETS				
	Male	43,2%	6,3%	0,5%	2,8%	50,0%		Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%
Eastern Cape	Female	21,6%	3,2%	0,2%	2,2%	25,0%	Eastern Cape	Female	32,5%	4,7%	0.4%	2,2%	37,6%
Luotom Gapo	Total	64,8%	9,5%	0,7%	5,0%	75,0%		Total	76,1%	11,1%	0,8%	5,0%	88,0%
	Male	47,6%	1,5%	0,9%	3,7%	50,0%	0.5	Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%
Free State	Female	23,8%	0,7%	0,5%	3,6%	25,0%	Free State	Female	35,8%	1,1%	0,7%	3,6%	37,6%
Tree State	Total	71,4%	2,2%	1,4%	7,3%	75,0%	1100011110	Total	83,8%	2,6%	1,6%	7,3%	88,0%
	Male	46,6%	1,3%	2,0%	6,4%	50,0%		Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%
Gauteng	Female	23,3%	0,7%	1.0%	4.6%	25,0%	Gauteng	Female	35,1%	1,0%	1,5%	4,6%	37,6%
Guatorig	Total	69,9%	2,0%	3,0%	11,0%	75,0%		Total	82,1%	2,4%	3,6%	11,0%	88,0%
	Male	45,6%	0,6%	3,8%	2,2%	50,0%		Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%
KwaZulu-Natal	Female	22,8%	0,3%	1,9%	1,9%	25,0%	KwaZulu-Natal	Female	34,3%	0,4%	2,9%	1,9%	37,6%
	Total	68,4%	0,9%	5,7%	4,1%	75,0%		Total	80,3%	1,0%	6,7%	4,1%	88,0%
	Male	49,7%	0,1%	0,2%	1,2%	50,0%		Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%
Limpopo	Female	24,9%	0,0%	0,1%	1,2%	25,0%	Limpopo	Female	37,4%	0,0%	0,2%	1,2%	37,6%
	Total	74,6%	0,1%	0,3%	2,4%	75,0%		Total	87,5%	0,1%	0,4%	2,4%	88,0%
	Male	49,7%	0,2%	0,2%	4,0%	50,0%		Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%
Mpumalanga	Female	24,8%	0,1%	0,1%	3,2%	25,0%	Mpumalanga	Female	37,4%	0,1%	0,1%	3,2%	37,6%
	Total	74,5%	0,2%	0,2%	7,2%	75,0%		Total	87,4%	0,3%	0,3%	7,2%	88,0%
	Male	48,9%	0,6%	0,5%	2,8%	50,0%		Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%
North West	Female	24,5%	0,3%	0,2%	1,6%	25,0%	North West	Female	36,8%	0,5%	0,4%	1,6%	37,6%
	Total	73,4%	0,9%	0,7%	4,4%	75,0%		Total	86,1%	1,1%	0,8%	4,4%	88,0%
	Male	31,6%	18,1%	0,2%	6,4%	50,0%		Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%
Northern Cape	Female	15,8%	9,1%	0,1%	4,5%	25,0%	Northern Cape	Female	.23,8%	13,6%	0,2%	4,5%	37,6%
	Total	47,5%	27,2%	0,3%	10,9%	75,0%		Total	55,7%	31,9%	0,4%	10,9%	88,0%
	Male	22,8%	26,8%	0,5%	7,2%	50,0%		Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,4%
Western Cape	Female	11,4%	13,4%	0,2%	6,1%	25,0%	Western Cape	Female	17,1%	20,1%	0,3%	6,1%	37,6%
	Total	34,2%	40,1%	0,7%	13,3%	75,0%	10/1	Total	40,1%	47,1%	0,8%	13,3%	88,0%
				4 4 5 5 2					40.00	7.00/	0.00/	40.401	50.00
Workforce	Male	31,1%	7,1%	4,0%	26,5%	42,2%	Workforce	Male	49,7%	7,2%	2,0%	10,1%	58,9%
Profile 2022 (All	Female	15,8%	2,3%	1,9%	8,8%	20,0%	Profile 2022 (Al		19,3%	2,8%	1,2%	5,3%	23,3%
employers)	Total	46,9%	9,4%	5,9%	35,3%	62,2%	employers)	Total	69,0%	10,0%	3,2%	15,4%	82,2%

13

A PROPERTY OF THE PARTY OF THE	Α.	TOP MANA	and the same of the same of the same				100	URANCE AC		ENIOR MA	NAGEMEN	VT		
	A.	TOF WANA						NATIONAL &					DOLLD	
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP			PROVINCE	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP	
PROVINCE		A	С		W	BLACK				Α	С	1	W	BLACK
	Male	26,1%	3,0%	0,9%	4,5%	30,0%			Male	27,0%	3,1%	0,9%	4,5%	31,0%
National	Female	18,5%	2,2%	0,6%	3,5%	21,3%		National	Female	22,6%	2,6%	0,8%	3,5%	26,0%
	Total	44,6%	5,2%	1,5%	8,0%	51,3%			Total	49,6%	5,8%	1,7%	8,0%	57,0%
	112000000000000000000000000000000000000	ARGETS				With the state of			SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	25,9%	3,8%	0,3%	2,8%	30,0%			Male	26,8%	3,9%	0,3%	2,8%	31,0%
Eastern Cape	Female	18,4%	2,7%	0,2%	2,2%	21,3%		Eastern Cape	Female	22,5%	3,3%	0,2%	2,2%	26,0%
auotom, oupe	Total	44,3%	6,5%	0,5%	5,0%	51,3%		•	Total	49,3%	7,2%	0,5%	5,0%	57,0%
	Male	28,6%	0,9%	0,6%	3,7%	30,0%			Male	29,5%	0,9%	0,6%	3,7%	31,0%
Free State	Female	20,3%	0,6%	0,4%	3,6%	21,3%		Free State	Female	24,8%	0,8%	0,5%	3,6%	26,0%
Tree otate	Total	48,9%	1,5%	0,9%	7,3%	51,3%			Total	54,3%	1,7%	1,0%	7,3%	57,0%
	Male	28,0%	0,8%	1,2%	6,4%	30,0%			Male	28,9%	0,8%	1,3%	6,4%	31,0%
Gauteng	Female	19,9%	0,6%	0,9%	4,6%	21,3%		Gauteng	Female	24,2%	0,7%	1,1%	4,6%	26,0%
	Total	47,8%	1,4%	2,1%	11,0%	51,3%		376	Total	53,2%	1,5%	2,3%	11,0%	57,0%
	Male	27,4%	0,3%	2,3%	2,2%	30,0%			Male	28,3%	0,4%	2,4%	2,2%	31,0%
KwaZulu-Natal	Female	19,4%	0,2%	1,6%	1,9%	21,3%		KwaZulu-Natal	Female	23,7%	0,3%	2,0%	1,9%	26,0%
	Total	46,8%	0,6%	3,9%	4,1%	51,3%			Total	52,0%	0,7%	4,3%	4,1%	57,0%
	Male	29,8%	0,0%	0,1%	1,2%	30,0%			Male	30,8%	0,0%	0,1%	1,2%	31,0%
Limpopo	Female	21,2%	0,0%	0,1%	1,2%	21,3%		Limpopo	Female	25,9%	0,0%	0,1%	1,2%	26,0%
	Total	51,0%	0,1%	0,2%	2,4%	51,3%			Total	56,7%	0,1%	0,2%	2,4%	57,0%
	Male	29,8%	0,1%	0,1%	4,0%	30,0%			Male	30,8%	0,1%	0,1%	4,0%	31,0%
Mpumalanga	Female	21,2%	0,1%	0,1%	3,2%	21,3%		Mpumalanga	Female	25,8%	0,1%	0,1%	3,2%	26,0%
\$ S58	Total	51,0%	0,2%	0,2%	7,2%	51,3%			Total	56,6%	0,2%	0,2%	7,2%	57,0%
	Male	29,3%	0,4%	0,3%	2,8%	30,0%			Male	30,3%	0,4%	0,3%	2,8%	31,0%
North West	Female	20,8%	0,3%	0,2%	1,6%	21,3%		North West	Female	25,4%	0,3%	0,2%	1,6%	26,0%
	Total	50,2%	0,6%	0,5%	4,4%	51,3%			Total	55,7%	0,7%	0,5%	4,4%	57,0%
	Male	19,0%	10,9%	0,1%	6,4%	30,0%			Male	19,6%	11,2%	0,1%	6,4%	31,0%
Northern Cape	Female	13,5%	7,7%	0,1%	4,5%	21,3%		Northern Cape	Female	16,5%	9,4%	0,1%	4,5%	26,0%
	Total	32,5%	18,6%	0,2%	10,9%	51,3%			Total	36,1%	20,7%	0,3%	10,9%	57,0%
	Male	13,7%	16,1%	0,3%	7,2%	30,0%			Male	14,1%	16,6%	0,3%	7,2%	31,0%
Western Cape	Female	9,7%	11,4%	0,2%	6,1%	21,3%		Western Cape	Female	11,8%	13,9%	0,2%	6,1%	26,0% 57,0%
	Total	23,4%	27,5%	0,5%	13,3%	51,3%			Total	26,0%	30,5%	0,5%	13,3%	51,07
		40.50	0.004	0.004	45 50/	24 29/			Male	11,7%	4,1%	9,6%	28,6%	25,49
Workforce	Male	10,5%	2,8%	8,0%	45,5%	21,3%	GIER S	Workforce		11,7%	4,1%	7,3%	18,6%	22,7%
Profile 2022 (All	Female	8,3%	2,5%	4,1%	13,8%	14,9%		Profile 2022 (All employers)	Female Total	22,9%	8,3%	16,9%	47,2%	48,19
employers)	Total	18,8%	5,3%	12,1%	59,3%	36,2%	2013	employers)	Total	22,370	0,5 /6	10,376	71,270	70,1

	C PROF	ESSIONAL					ISURANCE AC		D. SKIL	LED			
	C. PROF	ESSICIAL					NATIONAL &		D. OILIE				
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		PROVINCE	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP	
PROVINCE		A	С	1	w	BLACK			A	С	1	W	BLACK
	Male	31,3%	3,6%	1,1%	4,5%	36,0%	100	Male	36,5%	4,2%	1,2%	4,5%	42,0%
National	Female	29,6%	3,4%	1,0%	3,5%	34,0%	National	Female	40,2%	4,7%	1,4%	3,5%	46,2%
	Total	60,9%	7,1%	2,1%	8,0%	70,0%		Total	76,7%	8,9%	2,6%	8,0%	88,2%
	SECTOR 1			VINCES	LES TORY			SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	31,1%	4,5%	0,3%	2,8%	36,0%		Male	36,3%	5,3%	0,4%	2,8%	42,0%
Eastern Cape	Female	29,4%	4,3%	0.3%	2,2%	34,0%	Eastern Cape	Female	39,9%	5,8%	0.4%	2,2%	46,2%
	Total	60,5%	8.8%	0,7%	5,0%	70,0%		Total	76,2%	11,1%	0,8%	5,0%	88,2%
	Male	34,3%	1,0%	0,7%	3,7%	36,0%		Male	40,0%	1,2%	0,8%	3,7%	42,0%
Free State	Female	32,4%	1,0%	0,6%	3,6%	34,0%	Free State	Female	44,0%	1,3%	0,8%	3,6%	46,2%
i ice otate	Total	66,7%	2,0%	1,3%	7,3%	70,0%		Total	84,0%	2,6%	1,6%	7,3%	88,2%
	Male	33,6%	1,0%	1,5%	6,4%	36,0%		Male	39,2%	1,1%	1,7%	6,4%	42,0%
Gauteng	Female	31,7%	0,9%	1,4%	4.6%	34.0%	Gauteng	Female	43,1%	1,2%	1,9%	4,6%	46,2%
ouutong	Total	65,3%	1,9%	2,8%	11,0%	70,0%		Total	82,3%	2,4%	3,6%	11,0%	88,2%
	Male	32,8%	0,4%	2,7%	2,2%	36,0%		Male	38,3%	0,5%	3,2%	2,2%	42,0%
KwaZulu-Natal	Female	31,0%	0,4%	2,6%	1,9%	34,0%	KwaZulu-Natal	Female	42,2%	0,5%	3,5%	1,9%	46,2%
	Total	63,9%	0,8%	5,3%	4,1%	70,0%		Total	80,5%	1,0%	6,7%	4,1%	88,2%
	Male	35.8%	0,0%	0,1%	1,2%	36,0%		Male	41,8%	0,0%	0,2%	1,2%	42,0%
Limpopo	Female	33,8%	0,0%	0,1%	1,2%	34,0%	Limpopo	Female	46,0%	0,0%	0,2%	1,2%	46,2%
	Total	69,6%	0,1%	0,3%	2,4%	70,0%	1070s	Total	87,7%	0,1%	0,4%	2,4%	88,2%
	Male	35,8%	0,1%	0,1%	4,0%	36,0%	in the second se	Male	41,7%	0,1%	0,1%	4,0%	42,0%
Mpumalanga	Female	33,8%	0,1%	0,1%	3,2%	34,0%	Mpumalanga	Female	45,9%	0,1%	0,1%	3,2%	46,2%
	Total	69,5%	0,2%	0,2%	7,2%	70,0%		Total	87,6%	0,3%	0,3%	7,2%	88,2%
	Male	35,2%	0,5%	0,3%	2,8%	36,0%		Male	41,1%	0,5%	0,4%	2,8%	42,0%
North West	Female	33,3%	0,4%	0,3%	1,6%	34,0%	North West	Female	45,2%	0,6%	0,4%	1,6%	46,2%
	Total	68,5%	0,9%	0,7%	4,4%	70,0%		Total	86,3%	1,1%	0,8%	4,4%	88,2%
	Male	22,8%	13,1%	0,2%	6,4%	36,0%		Male	26,6%	15,2%	0,2%	6,4%	42,0%
Northern Cape	Female	21,5%	12,3%	0,2%	4,5%	34,0%	Northern Cape	Female	29,2%	16,7%	0,2%	4,5%	46,2%
	Total	44,3%	25,4%	0,3%	10,9%	70,0%		Total	55,8%	32,0%	0,4%	10,9%	88,29
	Male	16,4%	19,3%	0,3%	7,2%	36,0%		Male	19,1%	22,5%	0,4%	7,2%	42,09
Western Cape	Female	15,5%	18,2%	0,3%	6,1%	34,0%	Western Cape	Female	21,0%	24,7%	0,4%	6,1%	46,29
	Total	31,9%	37,5%	0,6%	13,3%	70,0%		Total	40,2%	47,2%	0,8%	13,3%	88,2%
					45.00	00.00/		Mal	19.7%	5.6%	3,5%	5,9%	28,89
Workforce	Male	17,9%	5,6%	7,3%	15,9%	30,8%	Workforce	Male		/s=140 = 1 = 5 = 5 = 5			53,19
Profile 2022 (All	Female	19,6%	7,1%	7,8%	16,2%	34,5%	Profile 2022 (All	Female	36,4%	11,3%	5,4%	10,8% 16,7%	
employers)	Total	37,5%	12,7%	15,1%	32,1%	65,3%	employers)	Total	56,1%	16,9%	8,9%	10,7%	81,9%

	Δ.	TOP MANA	GEMENT					N AND STO		ENIOR MA	NAGEMEN	TV		
NATIONAL &	GENDER			ATION G	ROUP			NATIONAL & PROVINCE	GENDER			ATION GI	ROUP	
PROVINCE	OLNDLIN	A	С		w	BLACK				Α	С	1	W	BLACK
	Male	26,1%	3,0%	0,9%	4,5%	30,0%			Male	33,0%	3,8%	1,1%	4,5%	38,0%
National	Female	17,4%	2,0%	0,6%	3,5%	20,0%		National	Female	19,1%	2,2%	0,6%	3,5%	22,0%
tationa.	Total	43,5%	5,1%	1,5%	8,0%	50,0%			Total	52,2%	6,1%	1,8%	8,0%	60,0%
	1.50.50,555.00	ARGETS			0,070				SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	25,9%	3,8%	0,3%	2,8%	30,0%			Male	32,8%	4,8%	0,4%	2,8%	38,0%
Eastern Cape	Female	17,3%	2,5%	0,2%	2,2%	20,0%		Eastern Cape	Female	19,0%	2,8%	0,2%	2,2%	22,0%
Lastern Cape	Total	43,2%	6,3%	0,5%	5,0%	50,0%		•	Total	51,9%	7,6%	0,6%	5,0%	60,0%
	Male	28,6%	0,9%	0,6%	3,7%	30,0%			Male	36,2%	1,1%	0,7%	3,7%	38,0%
Free State	Female	19,1%	0,6%	0,4%	3,6%	20,0%	30.1	Free State	Female	21,0%	0,6%	0,4%	3,6%	22,0%
Free State	Total	47,6%	1,5%	0,9%	7,3%	50,0%	E	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	Total	57,2%	1,7%	1,1%	7,3%	60,0%
	Male	28,0%	0,8%	1,2%	6,4%	30,0%			Male	35,4%	1,0%	1,5%	6,4%	38,0%
Gauteng	Female	18,7%	0,5%	0,8%	4,6%	20,0%		Gauteng	Female	20,5%	0,6%	0,9%	4,6%	22,0%
Gauterig	Total	46,6%	1,3%	2,0%	11,0%	50,0%		.	Total	56,0%	1,6%	2,4%	11,0%	60,0%
	Male	27,4%	0,3%	2,3%	2,2%	30,0%			Male	34,7%	0,4%	2,9%	2,2%	38,0%
KwaZulu-Natal	Female	18,2%	0,2%	1,5%	1,9%	20,0%		KwaZulu-Natal	Female	20,1%	0,3%	1,7%	1,9%	22,0%
Mazara Matar	Total	45,6%	0,6%	3,8%	4,1%	50,0%			Total	54,7%	0,7%	4,6%	4,1%	60,0%
	Male	29,8%	0,0%	0,1%	1,2%	30,0%	1000		Male	37,8%	0,0%	0,2%	1,2%	38,0%
Limpopo	Female	19,9%	0,0%	0,1%	1,2%	20,0%		Limpopo	Female	21,9%	0,0%	0,1%	1,2%	22,0%
Limpopo	Total	49,7%	0,1%	0,2%	2,4%	50,0%			Total	59,7%	0,1%	0,2%	2,4%	60,0%
	Male	29,8%	0,1%	0,1%	4,0%	30,0%			Male	37,8%	0,1%	0,1%	4,0%	38,0%
Mpumalanga	Female	19,9%	0,1%	0,1%	3,2%	20,0%		Mpumalanga	Female	21,9%	0,1%	0,1%	3,2%	22,0%
mpamaianga	Total	49,7%	0,2%	0,2%	7,2%	50,0%			Total	59,6%	0,2%	0,2%	7,2%	60,0%
	Male	29,3%	0,4%	0,3%	2,8%	30,0%			Male	37,2%	0,5%	0,4%	2,8%	38,0%
North West	Female	19,6%	0,3%	0,2%	1,6%	20,0%		North West	Female	21,5%	0,3%	0,2%	1,6%	22,0%
	Total	48,9%	0,6%	0,5%	4,4%	50,0%			Total	58,7%	0,8%	0,6%	4,4%	60,0%
	Male	19,0%	10,9%	0,1%	6,4%	30,0%			Male	24,1%	13,8%	0,2%	6,4%	38,0%
Northern Cape	Female	12,7%	7,3%	0,1%	4,5%	20,0%		Northern Cape	Female	13,9%	8,0%	0,1%	4,5%	22,0%
<u> </u>	Total	31,6%	18,1%	0,2%	10,9%	50,0%			Total	38,0%	21,8%	0,3%	10,9%	60,0%
	Male	13,7%	16,1%	0,3%	7,2%	30,0%			Male	17,3%	20,3%	0,4%	7,2%	38,0%
Western Cape	Female	9,1%	10,7%	0,2%	6,1%	20,0%		Western Cape	Female	10,0%	11,8%	0,2%	6,1%	22,0%
• Pol 170	Total	22,8%	26,8%	0,5%	13,3%	50,0%			Total	27,3%	32,1%	0,6%	13,3%	60,0%
												44.004	00.70	04.70
Workforce	Male	10,2%	3,3%	11,8%	46,2%	25,3%	186	Workforce	Male	15,2%	5,3%	11,2%	32,7%	31,79
Profile 2022 (All	Female	6,6%	2,3%	5,2%	11,9%	14,1%		Profile 2022 (All	Female	8,7%	3,0%	6,2%	15,9%	17,9%
employers)	Total	16,8%	5,6%	17,0%	58,1%	39,4%		employers)	Total	23,9%	8,3%	17,4%	48,6%	49,6%

	C. PROF	ESSIONAL	LY QUAL	IFIED			· 网络哈里尔美国		D. SKIL	LED			
NATIONAL &	GENDER			ATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER			ATION G	ROUP	
PROVINCE	CLINDLIN	Α	С	1	w	BLACK			Α	С		w	BLACK
	Male	41,7%	4,9%	1,4%	4,5%	48,0%		Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%
National	Female	23,5%	2,7%	0,8%	3,5%	27,0%	National	Female	32,7%	3,8%	1,1%	3,5%	37,6%
	Total	65,2%	7,6%	2,2%	8,0%	75,0%		Total	76,5%	8,9%	2.6%	8,0%	88,0%
	SECTOR 1							SECTOR	TARGETS		VINCES		
	Male	41.5%	6,1%	0,5%	2,8%	48,0%		Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%
Eastern Cape	Female	23,3%	3,4%	0,3%	2,2%	27,0%	Eastern Cape	Female	32,5%	4,7%	0,4%	2,2%	37,6%
_actom capo	Total	64,8%	9,5%	0,7%	5,0%	75,0%		Total	76,1%	11,1%	0.8%	5,0%	88,0%
	Male	45,7%	1,4%	0.9%	3,7%	48,0%		Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%
Free State	Female	25.7%	0,8%	0,5%	3,6%	27,0%	Free State	Female	35,8%	1,1%	0,7%	3,6%	37,6%
1100 01010	Total	71,4%	2,2%	1,4%	7,3%	75,0%		Total	83,8%	2,6%	1,6%	7,3%	88,0%
	Male	44,8%	1,3%	1,9%	6,4%	48,0%		Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%
Gauteng	Female	25,2%	0,7%	1,1%	4,6%	27,0%	Gauteng	Female	35,1%	1,0%	1,5%	4,6%	37,6%
3	Total	69,9%	2,0%	3,0%	11,0%	75,0%		Total	82,1%	2,4%	3,6%	11,0%	88,0%
	Male	43,8%	0,6%	3,7%	2,2%	48,0%		Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%
KwaZulu-Natal	Female	24,6%	0,3%	2,1%	1,9%	27,0%	KwaZulu-Natal	Female	34,3%	0,4%	2,9%	1,9%	37,6%
	Total	68,4%	0,9%	5,7%	4,1%	75,0%		Total	80,3%	1,0%	6,7%	4,1%	88,0%
	Male	47,8%	0,0%	0,2%	1,2%	48,0%		Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%
Limpopo	Female	26,9%	0,0%	0,1%	1,2%	27,0%	Limpopo	Female	37,4%	0,0%	0,2%	1,2%	37,6%
	Total	74,6%	0,1%	0,3%	2,4%	75,0%		Total	87,5%	0,1%	0,4%	2,4%	88,0%
	Male	47,7%	0,2%	0,2%	4,0%	48,0%		Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%
Mpumalanga	Female	26,8%	0,1%	0,1%	3,2%	27,0%	Mpumalanga	Female	37,4%	0,1%	0,1%	3,2%	37,6%
	Total	74,5%	0,2%	0,2%	7,2%	75,0%	A 18	Total	87,4%	0,3%	0,3%	7,2%	88,0%
	Male	46,9%	0,6%	0,5%	2,8%	48,0%		Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%
North West	Female	26,4%	0,3%	0,3%	1,6%	27,0%	North West	Female	36,8%	0,5%	0,4%	1,6%	37,6%
	Total	73,4%	0,9%	0,7%	4,4%	75,0%		Total	86,1%	1,1%	0,8%	4,4%	88,0%
	Male	30,4%	17,4%	0,2%	6,4%	48,0%		Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%
Northern Cape	Female	17,1%	9,8%	0,1%	4,5%	27,0%	Northern Cape	Female Total	23,8% 55,7%	13,6% 31,9%	0,2%	4,5% 10,9%	37,6% 88,0%
	Total	47,5%	27,2% 25,7%	0,3% 0,4%	10,9% 7,2%	75,0% 48,0%		Male	23,0%	27,0%	0,4%	7,2%	50,4%
w	Male	21,9% 12.3%		0,4%	6,1%	27,0%	Western Cape	Female	17.1%	20,1%	0,3%	6,1%	37,6%
Western Cape	Female		14,4% 40,1%	0,2%	13,3%	75,0%	western cape	Total	40,1%	47,1%	0,8%	13,3%	88,0%
Nes de la la company	Total	34,2%	40,176	0,776	13,3%	75,076		Total	40,176	-+1,170	0,070	10,076	00,076
Workforce	Male	28,1%	5,8%	7,7%	21,4%	41,6%	Workforce	Male	44,7%	7,5%	4,3%	10,1%	56,5
Profile 2022 (All	Female	15,3%	3,5%	4,5%	12,1%	23,3%	Profile 2022 (All	Female	18,9%	3,7%	2,4%	6,3%	25,09
employers)	Total	43,4%	9,3%	12,2%	33,5%	64,9%	employers)	Total	63,6%	11,2%	6,7%	16,4%	81,59

				7. INF	ORMA	TION A	N	D COMMUNI	CATION					
	A.	TOP MAN	AGEMENT						B. S	ENIOR MA	NAGEME	NT		
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP			NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	1	W	BLACK				Α	C		W	BLACK
	Male	24,3%	2,8%	0,8%	4,5%	28,0%			Male	30,4%	3,5%	1,0%	4,5%	35,0%
National	Female	19,1%	2,2%	0,6%	3,5%	22,0%		National	Female	21,7%	2,5%	0,7%	3,5%	25,0%
	Total	43,5%	5,1%	1,5%	8.0%	50,0%			Total	52,2%	6,1%	1,8%	8,0%	60,0%
	SECTOR	TARGETS	1000 1000 1000	#100ASSC#000707					SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	24,2%	3,5%	0,3%	2,8%	28,0%			Male	30,2%	4,4%	0,3%	2,8%	35,0%
Eastern Cape	Female	19,0%	2,8%	0,2%	2,2%	22,0%		Eastern Cape	Female	21,6%	3,2%	0,2%	2,2%	25,0%
	Total	43,2%	6,3%	0,5%	5,0%	50,0%	100		Total	51,9%	7,6%	0,6%	5.0%	60,0%
	Male	26,7%	0,8%	0,5%	3,7%	28,0%			Male	33,3%	1,0%	0,6%	3,7%	35,0%
Free State	Female	21,0%	0,6%	0,4%	3,6%	22,0%		Free State	Female	23,8%	0,7%	0,5%	3,6%	25,0%
	Total	47,6%	1,5%	0,9%	7,3%	50,0%			Total	57,2%	1,7%	1,1%	7,3%	60,0%
	Male	26,1%	0,8%	1,1%	6,4%	28,0%			Male	32,6%	0,9%	1,4%	6,4%	35,0%
Gauteng	Female	20,5%	0,6%	0,9%	4,6%	22,0%		Gauteng	Female	23,3%	0,7%	1,0%	4,6%	25,0%
•	Total	46,6%	1,3%	2,0%	11,0%	50,0%		-	Total	56,0%	1,6%	2,4%	11,0%	60,0%
	Male	25,5%	0,3%	2,1%	2,2%	28,0%			Male	31,9%	0,4%	2,7%	2,2%	35,0%
KwaZulu-Natal	Female	20,1%	0,3%	1,7%	1,9%	22,0%		KwaZulu-Natal	Female	22,8%	0,3%	1,9%	1,9%	25,0%
	Total	45,6%	0,6%	3,8%	4,1%	50,0%	Mai		Total	54,7%	0,7%	4,6%	4,1%	60,0%
	Male	27,9%	0,0%	0,1%	1,2%	28,0%			Male	34,8%	0,0%	0,1%	1,2%	35,0%
Limpopo	Female	21,9%	0,0%	0,1%	1,2%	22,0%		Limpopo	Female	24,9%	0,0%	0,1%	1,2%	25,0%
# 0.000m, 10 1 € 0.000 € 0.00	Total	49,7%	0,1%	0,2%	2,4%	50,0%			Total	59,7%	0,1%	0,2%	2,4%	60,0%
	Male	27,8%	0,1%	0,1%	4,0%	28,0%			Male	34,8%	0,1%	0,1%	4,0%	35,0%
Mpumalanga	Female	21,9%	0,1%	0,1%	3,2%	22,0%		Mpumalanga	Female	24,8%	0,1%	0,1%	3,2%	25,0%
	Total	49,7%	0,2%	0,2%	7,2%	50,0%			Total	59,6%	0,2%	0,2%	7,2%	60,0%
	Male	27,4%	0,4%	0,3%	2,8%	28,0%			Male	34,2%	0,4%	0,3%	2,8%	35,0%
North West	Female	21,5%	0,3%	0,2%	1,6%	22,0%		North West	Female	24,5%	0,3%	0,2%	1,6%	25,0%
	Total	48,9%	0,6%	0,5%	4,4%	50,0%			Total	58,7%	0,8%	0,6%	4,4%	60,0%
	Male	17,7%	10,2%	0,1%	6,4%	28,0%			Male	22,2%	12,7%	0,2%	6,4%	35,0%
Northern Cape	Female	13,9%	8,0%	0,1%	4,5%	22,0%		Northern Cape	Female	15,8%	9,1%	0,1%	4,5%	25,0%
	Total	31,6%	18,1%	0,2%	10,9%	50,0%			Total	38,0%	21,8%	0,3%	10,9%	60,0%
	Male.	12,8%	15,0%	0,3%	7,2%	28,0%			Male	15,9%	18,7%	0,3%	7,2%	35,0%
Western Cape	Female	10,0%	11,8%	0,2%	6,1%	22,0%		Western Cape	Female	11,4%	13,4%	0,2%	6,1%	25,0%
	Total	22,8%	26,8%	0,5%	13,3%	50,0%			Total	27,3%	32,1%	0,6%	13,3%	60,0%
	Maria de la companya	0.20/	2.50/	0.00/	40.28/	20.49/		Manufacture.	Mala	10,5%	4,7%	9,1%	35,5%	24,3%
Workforce	Male	8,3%	3,5%	8,6%	49,2%	20,4%		Workforce	Male	8,3%	3,5%	4,7%	18,7%	16,5%
Profile 2022 (All	Female	6,5%	2,7% 6,2%	4,7% 13,3%	12,8% 62,0%	13,9% 34,3%		Profile 2022 (All employers)	Female Total	18,8%	8,2%	13,8%	54,2%	40,8%
employers)	Total	14,8%	6,2%	13,3%	02,0%	34,3%		employers/	Total	10,0 /6	0,2 /0	13,0 /6	J4,2 /0	40,076

			The second secon	er Studente de la constitución d	JRMA	HON A	ND COMMUNI	CATION	Charles of the Control of the Contro				
	C. PROF	ESSIONA	LLY QUAI	IFIED					D. SKI	LLED			
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		PROVINCE	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	1	W	BLACK			Α	С	1	W	BLACK
	Male	34,8%	4,0%	1,2%	4,5%	40,0%		Male	41,7%	4,9%	1,4%	4,5%	48,0%
National	Female	26,1%	3,0%	0.9%	3.5%	30,0%	National	Female	32,2%	3,7%	1,1%	3,5%	37,0%
	Total	60,9%	7,1%	2,1%	8,0%	70,0%		Total	73,9%	8,6%	2,5%	8,0%	85,0%
	SECTOR T					2.16年前(20) 3 23		SECTOR	TARGETS				
	Male	34,6%	5,1%	0,4%	2,8%	40,0%		Male	41,5%	6,1%	0,5%	2,8%	48,0%
Eastern Cape	Female	25,9%	3,8%	0,3%	2,2%	30,0%	Eastern Cape	Female	32,0%	4,7%	0,4%	2,2%	37,0%
	Total	60,5%	8,8%	0,7%	5,0%	70,0%		Total	73,5%	10,7%	0,8%	5,0%	85,0%
	Male	38,1%	1,2%	0,7%	3,7%	40,0%		Male	45,7%	1,4%	0,9%	3,7%	48,0%
Free State	Female	28,6%	0,9%	0,6%	3,6%	30,0%	Free State	Female	35,2%	1,1%	0,7%	3,6%	37,0%
rice clate	Total	66,7%	2,0%	1,3%	7,3%	70,0%		Total	81,0%	2,5%	1,6%	7,3%	85,0%
	Male	37,3%	1,1%	1,6%	6,4%	40,0%		Male	44,8%	1,3%	1,9%	6,4%	48,0%
Gauteng	Female	28,0%	0,8%	1,2%	4,6%	30,0%	Gauteng	Female	34,5%	1,0%	1,5%	4,6%	37,0%
3	Total	65,3%	1,9%	2,8%	11,0%	70,0%		Total	79,3%	2,3%	3,4%	11,0%	85,0%
	Male	36,5%	0.5%	3,0%	2,2%	40,0%		Male	43,8%	0,6%	3,7%	2,2%	48,0%
KwaZulu-Natal	Female	27,4%	0,3%	2,3%	1,9%	30,0%	KwaZulu-Natal	Female	33,8%	0,4%	2,8%	1,9%	37,0%
	Total	63,9%	0,8%	5,3%	4,1%	70,0%		Total	77,6%	1,0%	6,5%	4,1%	85,0%
	Male	39,8%	0,0%	0,2%	1,2%	40,0%		Male	47,8%	0,0%	0,2%	1,2%	48,0%
Limpopo	Female	29,8%	0,0%	0,1%	1,2%	30,0%	Limpopo	Female	36,8%	0,0%	0,2%	1,2%	37,0%
	Total	69,6%	0,1%	0,3%	2,4%	70,0%		Total	84,6%	0,1%	0,3%	2,4%	85,0%
	Male	39,7%	0,1%	0,1%	4,0%	40,0%		Male	47,7%	0,2%	0,2%	4,0%	48,0%
Mpumalanga	Female	29,8%	0,1%	0,1%	3,2%	30,0%	Mpumalanga	Female	36,8%	0,1%	0,1%	3,2%	37,0%
	Total	69,5%	0,2%	0,2%	7,2%	70,0%		Total	84,5%	0,3%	0,3%	7,2%	85,0%
	Male	39,1%	0,5%	0,4%	2,8%	40,0%		Male	46,9%	0,6%	0,5%	2,8%	48,0%
North West	Female	29,3%	0,4%	0,3%	1,6%	30,0%	North West	Female	36,2%	0,5%	0,3%	1,6%	37,0%
	Total	68,5%	0,9%	0,7%	4,4%	70,0%		Total	83,1%	1,1%	0,8%	4,4%	85,0%
	Male	25,3%	14,5%	0,2%	6,4%	40,0%		Male	30,4%	17,4%	0,2%	6,4%	48,0%
Northern Cape	Female	19,0%	10,9%	0,1%	4,5%	30,0%	Northern Cape	Female	23,4%	13,4%	0,2%	4,5%	37,0%
	Total	44,3%	25,4%	0,3%	10,9%	70,0%		Total	53,8%	30,8%	0,4%	10,9%	85,0%
	Male	18,2%	21,4%	0,4%	7,2%	40,0%		Male	21,9%	25,7%	0,4%	7,2%	48,0%
Western Cape	Female	13,7%	16,1%	0,3%	6,1%	30,0%	Western Cape	Female	16,9%	19,8%	0,3%	6,1%	37,0%
	Total	31,9%	37,5%	0,6%	13,3%	70,0%		Total	38,7%	45,5%	0,8%	13,3%	85,0%
									00.001	0.404	= =0/	10.00	00.004
Workforce	Male	16,3%	6,1%	8,0%	29,0%	30,4%	Workforce	Male	26,2%	8,1%	5,5%	16,3%	39,8%
Profile 2022 (All	Female	11,9%	4,1%	4,4%	14,7%	20,4%	Profile 2022 (All	Female	21,6%	5,8%	3,5%	10,2%	30,9%
employers)	Total	28,2%	10,2%	12,4%	43,7%	50,8%	employers)	Total	47,8%	13,9%	9,0%	26,5%	70,7%

8. W				PARTICIPATION OF THE PARTICIPA	E, W	ASIEW	ANAGEMENT					IIIE2	
	Α.	TOP MAN	AGEMEN				NATIONAL O	В. 8	ENIOR MA	NAGEME	NI		
NATIONAL &	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	1	W	BLACK			Α	С		W	BLACK
	Male	39,1%	4,5%	1,3%	4,5%	45,0%		Male	43,5%	5,1%	1,5%	4,5%	50,0%
National	Female	30,4%	3,5%	1,0%	3,5%	35,0%	National	Female	33,0%	3,8%	1,1%	3,5%	38,0%
	Total	69,6%	8,1%	2,3%	8,0%	80,0%		Total	76,5%	8,9%	2,6%	8,0%	88,0%
	SECTOR T							SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	38,9%	5,7%	0,4%	2,8%	45,0%		Male	43,2%	6,3%	0,5%	2,8%	50,0%
Eastern Cape	Female	30,2%	4,4%	0,3%	2,2%	35,0%	Eastern Cape	Female	32,8%	4,8%	0,4%	2,2%	38,0%
	Total	69,1%	10,1%	0,8%	5,0%	80,0%	•	Total	76,1%	11,1%	0,8%	5,0%	88,0%
	Male	42.9%	1,3%	0,8%	3,7%	45,0%		Male	47.6%	1,5%	0,9%	3,7%	50,0%
Free State	Female	33,3%	1,0%	0,6%	3,6%	35,0%	Free State	Female	36,2%	1,1%	0,7%	3,6%	38,0%
	Total	76,2%	2,3%	1,5%	7,3%	80,0%		Total	83,8%	2,6%	1,6%	7,3%	88,0%
	Male	42,0%	1,2%	1,8%	6,4%	45,0%		Male	46,6%	1,3%	2,0%	6,4%	50,0%
Gauteng	Female	32,6%	0,9%	1,4%	4,6%	35,0%	Gauteng	Female	35,4%	1,0%	1,5%	4,6%	38,0%
	Total	74,6%	2,2%	3,2%	11,0%	80,0%		Total	82,1%	2,4%	3,6%	11,0%	88,0%
	Male	41,1%	0,5%	3,4%	2,2%	45,0%		Male	45,6%	0,6%	3,8%	2,2%	50,0%
KwaZulu-Natal	Female	31,9%	0,4%	2,7%	1,9%	35,0%	KwaZulu-Natal	Female	34,7%	0,4%	2,9%	1,9%	38,0%
	Total	73,0%	0,9%	6,1%	4,1%	80,0%		Total	80,3%	1,0%	6,7%	4,1%	88,0%
	Male	44,8%	0,0%	0,2%	1,2%	45,0%		Male	49,7%	0,1%	0,2%	1,2%	50,0%
Limpopo	Female	34,8%	0,0%	0,1%	1,2%	35,0%	Limpopo	Female	37,8%	0,0%	0,2%	1,2%	38,0%
	Total	79,6%	0,1%	0,3%	2,4%	80,0%		Total	87,5%	0,1%	0,4%	2,4%	88,0%
	Male	44,7%	0,1%	0,1%	4,0%	45,0%		Male	49,7%	0,2%	0,2%	4,0%	50,0%
Mpumalanga	Female	34,8%	0,1%	0,1%	3,2%	35,0%	Mpumalanga	Female	37,8%	0,1%	0,1%	3,2%	38,0%
	Total	79,5%	0,3%	0,3%	7,2%	80,0%		Total	87,4%	0,3%	0,3%	7,2%	88,0%
	Male	44,0%	0,6%	0,4%	2,8%	45,0%		Male	48,9%	0,6%	0,5%	2,8%	50,0%
North West	Female	34,2%	0,4%	0,3%	1,6%	35,0%	North West	Female	37,2%	0,5%	0,4%	1,6%	38,0%
	Total	78,2%	1,0%	0,8%	4,4%	80,0%		Total	86,1%	1,1%	0,8%	4,4%	88,0%
	Male	28,5%	16,3%	0,2%	6,4%	45,0%		Male	31,6%	18,1%	0,2%	6,4%	50,0%
Northern Cape	Female	22,2%	12,7%	0,2%	4,5%	35,0%	Northern Cape	Female	24,1%	13,8%	0,2%	4,5%	38,0%
	Total	50,6%	29,0%	0,4%	10,9%	80,0%		Total	55,7%	31,9%	0,4%	10,9%	88,0%
	Male	20,5%	24,1%	0,4%	7,2%	45,0%		Male	22,8%	26,8%	0,5%	7,2%	50,0%
Western Cape	Female	15,9%	18,7%	0,3%	6,1%	35,0%	Western Cape	Female	17,3%	20,3%	0,4%	6,1%	38,0%
	Total	36,4%	42,8%	0,7%	13,3%	80,0%		Total	40,1%	47,1%	0,8%	13,3%	88,0%
										F 00/	0.00/	44.40	F0.00/
Workforce	Male	37,6%	7,8%	2,1%	22,5%	47,5%	Workforce	Male	42,8%	5,9%	3,3%	14,1%	52,0%
Profile 2022 (All	Female	17,7%	3,2%	1,8%	6,6%	22,7%	Profile 2022 (All	Female	21,9%	2,3%	1,3%	7,2%	25,5%
employers)	Total	55,3%	11,0%	3,9%	29,1%	70,2%	employers)	Total	64,7%	8,2%	4,6%	21,3%	77,5%

	C. PROF	ESSIONAL	LLY QUAL	IFIED		No. 11				D. SKII	LLED			
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP			NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP	
PROVINCE		A	С		W	BLACK				Α	С	ı	W	BLACK
	Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%			Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%
National	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%	N	National	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%
	Total	79,3%	9,2%	2,7%	8,0%	91,2%			Total	79,3%	9,2%	2,7%	8,0%	91,2%
	SECTOR T				0.34(2.00)34				SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%	53.41		Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%
Eastern Cape	Female	35,3%	5,2%	0,4%	2,2%	40,8%	700	Eastern Cape	Female	35,3%	5,2%	0,4%	2,2%	40,8%
adoto cape	Total	78,8%	11,5%	0,9%	5,0%	91,2%			Total	78,8%	11,5%	0,9%	5,0%	91,2%
	Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%			Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%
Free State	Female	38,9%	1,2%	0,7%	3,6%	40,8%		Free State	Female	38,9%	1,2%	0,7%	3,6%	40,8%
rice State	Total	86,9%	2,7%	1,7%	7,3%	91,2%		. 100 011110	Total	86,9%	2,7%	1,7%	7,3%	91,2%
	Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%			Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%
Gauteng	Female	38,0%	1,1%	1,7%	4,6%	40,8%		Gauteng	Female	38,0%	1,1%	1,7%	4,6%	40,8%
oudtong	Total	85,1%	2,5%	3,7%	11,0%	91,2%			Total	85,1%	2,5%	3,7%	11,0%	91,2%
	Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%			Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%
KwaZulu-Natal	Female	37,2%	0,5%	3,1%	1,9%	40,8%		KwaZulu-Natal	Female	37,2%	0,5%	3,1%	1,9%	40,8%
	Total	83,2%	1,0%	6,9%	4,1%	91,2%	550		Total	83,2%	1,0%	6,9%	4,1%	91,2%
	Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%			Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%
Limpopo	Female	40,6%	0,0%	0,2%	1,2%	40,8%		Limpopo	Female	40,6%	0,0%	0,2%	1,2%	40,8%
	Total	90,7%	0,1%	0,4%	2,4%	91,2%			Total	90,7%	0,1%	0,4%	2,4%	91,2%
	Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%			Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%
Mpumalanga	Female	40,5%	0,1%	0,1%	3,2%	40,8%		Mpumalanga	Female	40,5%	0,1%	0,1%	3,2%	40,8%
	Total	90,6%	0,3%	0,3%	7,2%	91,2%	-100		Total	90,6%	0,3%	0,3%	7,2%	91,2%
	Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%			Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%
North West	Female	39,9%	0,5%	0,4%	1,6%	40,8%		North West	Female	39,9%	0,5%	0,4%	1,6%	40,8%
	Total	89,2%	1,1%	0,9%	4,4%	91,2%			Total	89,2%	1,1%	0,9%	4,4%	91,2%
	Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%	1		Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%
Northern Cape	Female	25,8%	14,8%	0,2%	4,5%	40,8%		Northern Cape	Female	25,8%	14,8%	0,2%	4,5%	40,8%
7000	Total	57,7%	33,1%	0,4%	10,9%	91,2%			Total	57,7%	33,1%	0,4%	10,9%	91,29
	Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,4%			Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,49
Western Cape	Female	18,6%	21,8%	0,4%	6,1%	40,8%		Western Cape	Female	18,6%	21,8%	0,4%	6,1%	40,89
	Total	41,6%	48,8%	0,8%	13,3%	91,2%			Total	41,6%	48,8%	0,8%	13,3%	91,29
Workforce	Male	40,3%	4,9%	2,3%	9,1%	47,5%		Workforce	Male	44,3%	6,2%	1,4%	5,0%	51,9%
Profile 2022 (All	Female	31,8%	3,5%	1,8%	5,3%	37,1%		Profile 2022 (All	Female	32,5%	4,9%	1,2%	3,9%	38,69
employers)	Total	72,1%	8,4%	4,1%	14,4%	84,6%		employers)	Total	76,8%	11,1%	2,6%	8,9%	90,59

		9. ELE	ECTRI	CITY, C	GAS S	STEAM A	AND AIR CON	DITIONI	NG SU	PPLY			
	Α.	TOP MAN	AGEMENT					B. S	ENIOR MA	NAGEME	NT	or and others	
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	1	W	BLACK			Α	С	1	W	BLACK
	Male	24,3%	2,8%	0,8%	4,5%	28,0%		Male	33,9%	3,9%	1,1%	4,5%	39,0%
National	Female	19,1%	2,2%	0,6%	3,5%	22,0%	National	Female	22,6%	2,6%	0,8%	3,5%	26,0%
	Total	43,5%	5,1%	1,5%	8,0%	50,0%		Total	56,5%	6,6%	1,9%	8,0%	65,0%
	SECTOR 1							SECTOR	TARGETS			2011 - D. St. 51	
	Male	24,2%	3,5%	0,3%	2,8%	28,0%		Male	33,7%	4,9%	0,4%	2,8%	39,0%
Eastern Cape	Female	19,0%	2,8%	0,2%	2,2%	22,0%	Eastern Cape	Female	22,5%	3,3%	0,2%	2,2%	26,0%
	Total	43,2%	6,3%	0,5%	5,0%	50,0%		Total	56,2%	8,2%	0,6%	5,0%	65,0%
	Male	26,7%	0,8%	0,5%	3,7%	28,0%		Male	37,1%	1,1%	0,7%	3,7%	39,0%
Free State	Female	21,0%	0,6%	0,4%	3,6%	22,0%	Free State	Female	24,8%	0,8%	0,5%	3,6%	26,0%
	Total	47,6%	1,5%	0,9%	7,3%	50,0%		Total	61,9%	1,9%	1,2%	7,3%	65,0%
	Male	26,1%	0,8%	1,1%	6,4%	28,0%		Male	36,4%	1,1%	1,6%	6,4%	39,0%
Gauteng	Female	20,5%	0,6%	0,9%	4,6%	22,0%	Gauteng	Female	24,2%	0,7%	1,1%	4,6%	26,0%
	Total	46,6%	1,3%	2,0%	11,0%	50,0%		Total	60,6%	1,8%	2,6%	11,0%	65,0%
	Male	25,5%	0,3%	2,1%	2,2%	28,0%		Male	35,6%	0,4%	3,0%	2,2%	39,0%
KwaZulu-Natal	Female	20,1%	0,3%	1,7%	1,9%	22,0%	KwaZulu-Natal	Female	23,7%	0,3%	2,0%	1,9%	26,0%
	Total	45,6%	0,6%	3,8%	4,1%	50,0%		Total	59,3%	0,7%	4,9%	4,1%	65,0%
	Male	27,9%	0,0%	0,1%	1,2%	28,0%		Male	38,8%	0,0%	0,2%	1,2%	39,0%
Limpopo	Female	21,9%	0,0%	0,1%	1,2%	22,0%	Limpopo	Female	25,9%	0,0%	0,1%	1,2%	26,0%
	Total	49,7%	0,1%	0,2%	2,4%	50,0%		Total	64,7%	0,1%	0,3%	2,4%	65,0%
	Male	27,8%	0,1%	0,1%	4,0%	28,0%		Male	38,7%	0,1%	0,1%	4,0%	39,0%
Mpumalanga	Female	21,9%	0,1%	0,1%	3,2%	22,0%	Mpumalanga	Female	25,8%	0,1%	0,1%	3,2%	26,0%
	Total	49,7%	0,2%	0,2%	7,2%	50,0%		Total	64,6%	0,2%	0,2%	7,2%	65,0%
	Male	27,4%	0,4%	0,3%	2,8%	28,0%		Male	38,1%	0,5%	0,4%	2,8%	39,0%
North West	Female	21,5%	0,3%	0,2%	1,6%	22,0%	North West	Female	25,4%	0,3%	0,2%	1,6%	26,0%
	Total	48,9%	0,6%	0,5%	4,4%	50,0%		Total	63,6%	0,8%	0,6%	4,4%	65,0%
	Male	17,7%	10,2%	0,1%	6,4%	28,0%		Male	24,7%	14,1%	0,2%	6,4%	39,0%
Northern Cape	Female	13,9%	8,0%	0,1%	4,5%	22,0%	Northern Cape	Female	16,5%	9,4%	0,1%	4,5%	26,0%
	Total	31,6%	18,1%	0,2%	10,9%	50,0%		Total	41,1%	23,6%	0,3%	10,9%	65,0%
W4 O	Male	12,8%	15,0%	0,3%	7,2%	28,0%	W4	Male	17,8%	20,9%	0,4%	7,2%	39,0%
Western Cape	Female	10,0%	11,8%	0,2%	6,1%	22,0%	Western Cape	Female	11,8%	13,9%	0,2%	6,1%	26,0%
	Total	22,8%	26,8%	0,5%	13,3%	50,0%		Total	29,6%	34,8%	0,6%	13,3%	65,0%
N/- defense	Male	13,5%	4,5%	7,9%	44,7%	25,9%	Wallfara	Male	24,3%	5,2%	6,4%	25,5%	35,9%
Workforce Profile 2022 (All	Female	11,0%	2,6%	4,0%	8,2%	17,6%	Workforce Profile 2022 (All	Female	16,5%	2,9%	4,5%	11,9%	23,9%
employers)	Total	24,5%	7,1%	11,9%	52,9%	43,5%	employers)	Total	40,8%	8,1%	10,9%	37,4%	59,8%
chiployers	TOTAL	24,570	1,170	11,370	32,3 /6	45,576	chiployers/	Total	40,0 /6	0,170	10,5 /6	37,470	33,0 %

	0 0005				OAO C		AND AIR CON						
	C. PROF	ESSIONA	LLY QUAI	TILIED	1,000		NATIONAL 9		D. SKI				
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		PROVINCE	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	1	W	BLACK			Α	С		W	BLACK
	Male	40,9%	4,8%	1,4%	4,5%	47,0%		Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%
National	Female	28,7%	3,3%	1,0%	3,5%	33,0%	National	Female	32,7%	3,8%	1,1%	3,5%	37,6%
	Total	69,6%	8,1%	2,3%	8,0%	80,0%		Total	76,5%	8,9%	2,6%	8,0%	88,0%
	SECTOR T			11 10 10 10 10 10				SECTOR	TARGETS				
Autorial State Control of the Control	Male	40,6%	5,9%	0,4%	2,8%	47,0%		Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%
Eastern Cape	Female	28,5%	4,2%	0,3%	2,2%	33,0%	Eastern Cape	Female	32,5%	4,7%	0,4%	2,2%	37,6%
	Total	69,1%	10,1%	0,8%	5,0%	80,0%		Total	76,1%	11,1%	0,8%	5,0%	88,0%
	Male	44,8%	1,4%	0,9%	3,7%	47,0%		Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%
Free State	Female	31,4%	1,0%	0,6%	3,6%	33,0%	Free State	Female	35,8%	1,1%	0,7%	3,6%	37,6%
	Total	76,2%	2,3%	1,5%	7,3%	80,0%		Total	83,8%	2,6%	1,6%	7,3%	88,0%
	Male	43,8%	1,3%	1,9%	6,4%	47,0%		Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%
Gauteng	Female	30,8%	0,9%	1,3%	4,6%	33,0%	Gauteng	Female	35,1%	1,0%	1,5%	4,6%	37,6%
	Total	74,6%	2,2%	3,2%	11,0%	80,0%		Total	82,1%	2,4%	3,6%	11,0%	88,0%
	Male	42,9%	0,5%	3,6%	2,2%	47,0%		Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%
KwaZulu-Natal	Female	30,1%	0,4%	2,5%	1,9%	33,0%	KwaZulu-Natal	Female	34,3%	0,4%	2,9%	1,9%	37,6%
	Total	73,0%	0,9%	6,1%	4,1%	80,0%		Total	80,3%	1,0%	6,7%	4,1%	88,0%
	Male	46,8%	0,0%	0,2%	1,2%	47,0%	- 5	Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%
Limpopo	Female	32,8%	0,0%	0,1%	1,2%	33,0%	Limpopo	Female	37,4%	0,0%	0,2%	1,2%	37,6%
	Total	79,6%	0,1%	0,3%	2,4%	80,0%		Total	87,5%	0,1%	0,4%	2,4%	88,0%
	Male	46,7%	0,2%	0,2%	4,0%	47,0%		Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%
Mpumalanga	Female	32,8%	0,1%	0,1%	3,2%	33,0%	Mpumalanga	Female	37,4%	0,1%	0,1%	3,2%	37,6%
	Total	79,5%	0,3%	0,3%	7,2%	80,0%		Total	87,4%	0,3%	0,3%	7,2%	88,0%
	Male	46,0%	0,6%	0,4%	2,8%	47,0%	7-6	Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%
North West	Female	32,3%	0,4%	0,3%	1,6%	33,0%	North West	Female	36,8%	0,5%	0,4%	1,6%	37,6%
	Total	78,2%	1,0%	0,8%	4,4%	80,0%		Total	86,1%	1,1%	0,8%	4,4%	88,0%
	Male	29,8%	17,0%	0,2%	6,4%	47,0%	101	Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%
Northern Cape	Female	20,9%	12,0%	0,1%	4,5%	33,0%	Northern Cape	Female	23,8%	13,6%	0,2%	4,5%	37,6%
	Total	50,6%	29,0%	0,4%	10,9%	80,0%		Total	55,7%	31,9%	0,4%	10,9%	88,0%
	Male	21,4%	25,2%	0,4%	7,2%	47,0%		Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,4%
Western Cape	Female	15,0%	17,7%	0,3%	6,1%	33,0%	Western Cape	Female	17,1%	20,1%	0,3%	6,1%	37,6%
	Total	36,4%	42,8%	0,7%	13,3%	80,0%		Total	40,1%	47,1%	0,8%	13,3%	88,0%
		00.00	F 40/	F 70/	47.00/	40.00/		Name of the last o	44.00/	E 40/	2.20/	44 40/	51,3%
Workforce	Male	33,0%	5,1%	5,7%	17,8%	43,8%	Workforce	Male	44,0%	5,1%	2,2%	11,4%	
Profile 2022 (All	Female	25,4%	2,5%	2,9%	6,2%	30,8%	Profile 2022 (All	Female	27,7%	2,7%	1,3%	4,8%	31,7%
employers)	Total	58,4%	7,6%	8,6%	24,0%	74,6%	employers)	Total	71,7%	7,8%	3,5%	16,2%	83,0%

	Α.	TOP MAN	AGEMEN'	T				B. S	ENIOR MA	NAGEME	NT		
NATIONAL &	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С		W	BLACK			Α	С	1	W	BLACK
	Male	21,7%	2,5%	0,7%	4,5%	25,0%		Male	26,1%	3,0%	0,9%	4,5%	30,0%
National	Female	21,7%	2,5%	0,7%	3,5%	25,0%	National	Female	26,1%	3,0%	0,9%	3,5%	30,0%
	Total	43,5%	5,1%	1,5%	8,0%	50,0%		Total	52,2%	6,1%	1,8%	8,0%	60,0%
	SECTOR 1	ARGETS	FOR PRO	VINCES				SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	21,6%	3,2%	0,2%	2,8%	25,0%		Male	25,9%	3,8%	0,3%	2,8%	30,0%
Eastern Cape	Female	21,6%	3,2%	0,2%	2,2%	25,0%	Eastern Cape	Female	25,9%	3,8%	0,3%	2,2%	30,0%
	Total	43,2%	6,3%	0,5%	5,0%	50,0%		Total	51,9%	7,6%	0,6%	5,0%	60,0%
	Male	23,8%	0,7%	0,5%	3,7%	25,0%	NAME OF THE OWNER O	Male	28,6%	0,9%	0,6%	3,7%	30,0%
Free State	Female	23,8%	0,7%	0,5%	3,6%	25,0%	Free State	Female	28,6%	0,9%	0,6%	3,6%	30,0%
	Total	47,6%	1,5%	0,9%	7,3%	50,0%		Total	57,2%	1,7%	1,1%	7,3%	60,0%
	Male	23,3%	0,7%	1,0%	6,4%	25,0%		Male	28,0%	0,8%	1,2%	6,4%	30,0%
Gauteng	Female	23,3%	0,7%	1,0%	4,6%	25,0%	Gauteng	Female	28,0%	0,8%	1,2%	4,6%	30,0%
	Total	46,6%	1,3%	2,0%	11,0%	50,0%		Total	56,0%	1,6%	2,4%	11,0%	60,0%
	Male	22,8%	0,3%	1,9%	2,2%	25,0%		Male	27,4%	0,3%	2,3%	2,2%	30,0%
KwaZulu-Natal	Female	22,8%	0,3%	1,9%	1,9%	25,0%	KwaZulu-Natal	Female	27,4%	0,3%	2,3%	1,9%	30,0%
	Total	45,6%	0,6%	3,8%	4,1%	50,0%		Total	54,7%	0,7%	4,6%	4,1%	60,0%
	Male	24,9%	0,0%	0,1%	1,2%	25,0%		Male	29,8%	0,0%	0,1%	1,2%	30,0%
Limpopo	Female	24,9%	0,0%	0,1%	1,2%	25,0%	Limpopo	Female	29,8%	0,0%	0,1%	1,2%	30,0%
	Total	49,7%	0,1%	0,2%	2,4%	50,0%		Total	59,7%	0,1%	0,2%	2,4%	60,0%
	Male	24,8%	0,1%	0,1%	4,0%	25,0%		Male	29,8%	0,1%	0,1%	4,0%	30,0%
Mpumalanga	Female	24,8%	0,1%	0,1%	3,2%	25,0%	Mpumalanga	Female	29,8%	0,1%	0,1%	3,2%	30,0%
	Total	49,7%	0,2%	0,2%	7,2%	50,0%		Total	59,6%	0,2%	0,2%	7,2%	60,0%
	Male	24,5%	0,3%	0,2%	2,8%	25,0%		Male	29,3%	0,4%	0,3%	2,8%	30,0%
North West	Female	24,5%	0,3%	0,2%	1,6%	25,0%	North West	Female	29,3%	0,4%	0,3%	1,6%	30,0%
	Total	48,9%	0,6%	0,5%	4,4%	50,0%		Total	58,7%	0,8%	0,6%	4,4%	60,0%
	Male	15,8%	9,1%	0,1%	6,4%	25,0%		Male	19,0%	10,9%	0,1%	6,4%	30,0%
Northern Cape	Female	15,8%	9,1%	0,1%	4,5%	25,0%	Northern Cape	Female	19,0%	10,9%	0,1%	4,5%	30,0%
	Total	31,6%	18,1%	0,2%	10,9%	50,0%	460	Total	38,0%	21,8%	0,3%	10,9%	60,0%
1207 737 220	Male	11,4%	13,4%	0,2%	7,2%	25,0%	200	Male	13,7%	16,1%	0,3%	7,2%	30,0%
Western Cape	Female	11,4%	13,4%	0,2%	6,1%	25,0%	Western Cape	Female	13,7%	16,1%	0,3%	6,1%	30,0%
	Total	22,8%	26,8%	0,5%	13,3%	50,0%		Total	27,3%	32,1%	0,6%	13,3%	60,0%
		40.50	0.50/	7.00/	07.50	20.00/			44.00/	0.00/	4.00/	44.00	04.004
Workforce	Male	10,5%	2,5%	7,0%	37,5%	20,0%	Workforce	Male	14,9%	2,8%	4,2%	14,9%	21,9%
Profile 2022 (All	Female	9,1%	3,4%	5,9%	21,2%	18,4%	Profile 2022 (All	Female	20,5%	5,6%	6,9%	27,2%	33,0%
employers)	Total	19,6%	5,9%	12,9%	58,7%	38,4%	employers)	Total	35,4%	8,4%	11,1%	42,1%	54,9%

	C PPOE	ESSIONA					ETACIA.	SOCIAL WOF		D. SKI				
	C. FROF	LOSIONA		data la cort				NATIONAL &		D. SKI	MILESPERIN			
NATIONAL &	GENDER		POPUL	LATION G	ROUP			PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	1	W	BLACK				A	С	1	W	BLACK
	Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%			Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%
National	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%		National	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%
	Total	79,3%	9,2%	2,7%	8,0%	91,2%			Total	79,3%	9,2%	2,7%	8,0%	91,2%
	SECTOR T					Way the Same			SECTOR	TARGETS				
	Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%	50/4		Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%
Eastern Cape	Female	35,3%	5,2%	0,4%	2,2%	40.8%		Eastern Cape	Female	35,3%	5,2%	0,4%	2,2%	40.8%
***	Total	78,8%	11,5%	0,9%	5,0%	91,2%			Total	78,8%	11,5%	0,9%	5,0%	91,2%
	Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%			Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%
Free State	Female	38,9%	1,2%	0,7%	3,6%	40,8%		Free State	Female	38,9%	1,2%	0,7%	3,6%	40,8%
	Total	86,9%	2,7%	1,7%	7,3%	91,2%			Total	86,9%	2,7%	1,7%	7,3%	91,2%
	Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%			Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%
Gauteng	Female	38,0%	1,1%	1,7%	4,6%	40,8%		Gauteng	Female	38,0%	1,1%	1,7%	4,6%	40,8%
	Total	85,1%	2,5%	3,7%	11,0%	91,2%	Din.		Total	85,1%	2,5%	3,7%	11,0%	91,2%
	Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%	E S		Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%
KwaZulu-Natal	Female	37,2%	0,5%	3,1%	1,9%	40,8%	100	KwaZulu-Natal	Female	37,2%	0,5%	3,1%	1,9%	40,8%
	Total	83,2%	1,0%	6,9%	4,1%	91,2%			Total	83,2%	1,0%	6,9%	4,1%	91,2%
	Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%			Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%
Limpopo	Female	40,6%	0,0%	0,2%	1,2%	40,8%		Limpopo	Female	40,6%	0,0%	0,2%	1,2%	40,8%
(0.10)	Total	90,7%	0,1%	0,4%	2,4%	91,2%			Total	90,7%	0,1%	0,4%	2,4%	91,2%
	Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%			Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%
Mpumalanga	Female	40,5%	0,1%	0,1%	3,2%	40,8%		Mpumalanga	Female	40,5%	0,1%	0,1%	3,2%	40,8%
	Total	90,6%	0,3%	0,3%	7,2%	91,2%			Total	90,6%	0,3%	0,3%	7,2%	91,2%
	Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%			Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%
North West	Female	39,9%	0,5%	0,4%	1,6%	40,8%		North West	Female	39,9%	0,5%	0,4%	1,6%	40,8%
	Total	89,2%	1,1%	0,9%	4,4%	91,2%			Total	89,2%	1,1%	0,9%	4,4%	91,2%
	Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%			Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%
Northern Cape	Female	25,8%	14,8%	0,2%	4,5%	40,8%		Northern Cape	Female	25,8%	14,8%	0,2%	4,5%	40,8%
	Total	57,7%	33,1%	0,4%	10,9%	91,2%			Total	57,7%	33,1%	0,4%	10,9%	91,2%
	Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,4%			Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,4%
Western Cape	Female	18,6%	21,8%	0,4%	6,1%	40,8%		Western Cape	Female	18,6%	21,8%	0,4%	6,1%	40,8%
	Total	41,6%	48,8%	0,8%	13,3%	91,2%			Total	41,6%	48,8%	0,8%	13,3%	91,2%
		47.00	0.404	0.50/		00 =0/						1.00/	0.00/	
Workforce	Male	17,6%	2,4%	2,5%	4,4%	22,5%		Workforce	Male	17,6%	2,6%	1,3%	2,0%	21,5%
Profile 2022 (All	Female	47,6%	8,1%	5,5%	10,5%	61,2%		Profile 2022 (All	Female	53,3%	9,0%	3,3%	9,6%	65,6%
employers)	Total	65,2%	10,5%	8,0%	14,9%	83,7%	1	employers)	Total	70,9%	11,6%	4,6%	11,6%	87,1%

				AND DESCRIPTION OF THE PERSON	, ENTI	ERTAIN	MENT AND RE	The second state of the second					
	A.	TOP MAN	AGEMEN					B. S	ENIOR MA	NAGEME	NT		
NATIONAL &	GENDER		POPU	LATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		A	ပ		W	BLACK			A	С		W	BLACK
	Male	21,7%	2,5%	0,7%	4,5%	25,0%		Male	39,1%	4,5%	1,3%	4,5%	45,0%
National	Female	21,7%	2,5%	0,7%	3,5%	25,0%	National	Female	26,1%	3,0%	0,9%	3,5%	30,0%
	Total	43,5%	5,1%	1,5%	8,0%	50,0%		Total	65,2%	7,6%	2,2%	8,0%	75,0%
	SECTOR 1	ARGETS	FOR PRO	VINCES				SECTOR	TARGETS		VINCES		
	Male	21,6%	3,2%	0,2%	2,8%	25,0%		Male	38,9%	5,7%	0,4%	2,8%	45,0%
Eastern Cape	Female	21,6%	3,2%	0,2%	2,2%	25,0%	Eastern Cape	Female	25,9%	3,8%	0,3%	2,2%	30,0%
	Total	43,2%	6,3%	0,5%	5,0%	50,0%		Total	64.8%	9,5%	0.7%	5,0%	75,0%
	Male	23,8%	0,7%	0,5%	3,7%	25,0%		Male	42,9%	1,3%	0,8%	3,7%	45,0%
Free State	Female	23,8%	0,7%	0,5%	3,6%	25,0%	Free State	Female	28,6%	0,9%	0,6%	3,6%	30,0%
	Total	47,6%	1,5%	0,9%	7,3%	50,0%		Total	71,4%	2,2%	1,4%	7,3%	75,0%
	Male	23,3%	0,7%	1,0%	6,4%	25,0%		Male	42,0%	1,2%	1,8%	6,4%	45,0%
Gauteng	Female	23,3%	0,7%	1,0%	4,6%	25,0%	Gauteng	Female	28,0%	0,8%	1,2%	4,6%	30,0%
5-2-700-00000000000000000000000000000000	Total	46,6%	1,3%	2,0%	11,0%	50,0%		Total	69,9%	2,0%	3,0%	11,0%	75,0%
	Male	22,8%	0,3%	1,9%	2,2%	25,0%		Male	41,1%	0,5%	3,4%	2,2%	45,0%
KwaZulu-Natal	Female	22,8%	0,3%	1,9%	1,9%	25,0%	KwaZulu-Natal	Female	27,4%	0,3%	2,3%	1,9%	30,0%
	Total	45,6%	0,6%	3,8%	4,1%	50,0%		Total	68,4%	0,9%	5,7%	4,1%	75,0%
	Male	24,9%	0,0%	0,1%	1,2%	25,0%		Male	44,8%	0,0%	0,2%	1,2%	45,0%
Limpopo	Female	24,9%	0,0%	0,1%	1,2%	25,0%	Limpopo	Female	29,8%	0,0%	0,1%	1,2%	30,0%
	Total	49,7%	0,1%	0,2%	2,4%	50,0%		Total	74,6%	0,1%	0,3%	2,4%	75,0%
	Male	24,8%	0,1%	0,1%	4,0%	25,0%	170	Male	44,7%	0,1%	0,1%	4,0%	45,0%
Mpumalanga	Female	24,8%	0,1%	0,1%	3,2%	25,0%	Mpumalanga	Female	29,8%	0,1%	0,1%	3,2%	30,0%
	Total	49,7%	0,2%	0,2%	7,2%	50,0%		Total	74,5%	0,2%	0,2%	7,2%	75,0%
	Male	24,5%	0,3%	0,2%	2,8%	25,0%		Male	44,0%	0,6%	0,4%	2,8%	45,0%
North West	Female	24,5%	0,3%	0,2%	1,6%	25,0%	North West	Female	29,3%	0,4%	0,3%	1,6%	30,0%
	Total	48,9%	0,6%	0,5%	4,4%	50,0%		Total	73,4%	0,9%	0,7%	4,4%	75,0%
	Male	15,8%	9,1%	0,1%	6,4%	25,0%		Male	28,5%	16,3%	0,2%	6,4%	45,0%
Northern Cape	Female	15,8%	9,1%	0,1%	4,5%	25,0%	Northern Cape	Female	19,0%	10,9%	0,1%	4,5%	30,0%
	Total	31,6%	18,1%	0,2%	10,9%	50,0%		Total	47,5%	27,2%	0,3%	10,9%	75,0%
	Male	11,4%	13,4%	0,2%	7,2%	25,0%	4.5	Male	20,5%	24,1%	0,4%	7,2%	45,0%
Western Cape	Female	11,4%	13,4%	0,2%	6,1%	25,0%	Western Cape	Female	13,7%	16,1%	0,3%	6,1%	30,0%
	Total	22,8%	26,8%	0,5%	13,3%	50,0%		Total	34,2%	40,1%	0,7%	13,3%	75,0%
Concessor of the		40.00	0.40/	4.40/	07.001	00.00/			00.00/	E 00/	F 00/	04.004	07.40
Workforce	Male	16,6%	6,1%	4,1%	37,6%	26,8%	Workforce	Male	26,3%	5,0%	5,8%	21,3%	37,1%
Profile 2022 (All	Female	12,1%	2,8%	3,6%	13,6%	18,5%	Profile 2022 (All	Female	17,8%	4,2%	4,1%	13,6%	26,1%
employers)	Total	28,7%	8,9%	7,7%	51,2%	45,3%	employers)	Total	44,1%	9,2%	9,9%	34,9%	63,2%

	0 0000	ECCIONA	THE RESIDENCE OF THE PARTY OF T	A STATE OF THE PARTY OF T			MENT AND RE	-OILAI	SAFETY OF THE SAFETY OF THE PARTY OF	LLED			
	C. PROF	ESSIONA	LLY QUAI	TIFIED			NATIONAL O		D. SKI	LLED			
NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUL	LATION G	ROUP		PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		A	С		W	BLACK			A	C		W	BLACK
	Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%	National	Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%
National	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%		Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%
	Total	79,3%	9,2%	2,7%	8,0%	91,2%		Total	79,3%	9,2%	2,7%	8,0%	91,2%
	SECTOR T	San Carlotte and C				会员是是		SECTOR	TARGETS				10 PT-00
	Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%		Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%
Eastern Cape	Female	35,3%	5,2%	0,4%	2,2%	40,8%	Eastern Cape	Female	35,3%	5,2%	0,4%	2,2%	40,8%
	Total	78,8%	11,5%	0,9%	5,0%	91,2%		Total	78,8%	11,5%	0,9%	5,0%	91,2%
	Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%		Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%
Free State	Female	38,9%	1,2%	0,7%	3,6%	40,8%	Free State	Female	38,9%	1,2%	0,7%	3,6%	40,8%
	Total	86,9%	2,7%	1,7%	7,3%	91,2%		Total	86,9%	2,7%	1,7%	7,3%	91,2%
	Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%		Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%
Gauteng	Female	38,0%	1,1%	1,7%	4,6%	40,8%	Gauteng	Female	38,0%	1,1%	1,7%	4,6%	40,8%
	Total	85,1%	2,5%	3,7%	11,0%	91,2%		Total	85,1%	2,5%	3,7%	11,0%	91,2%
	Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%		Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%
KwaZulu-Natal	Female	37,2%	0,5%	3,1%	1,9%	40,8%	KwaZulu-Natal	Female	37,2%	0,5%	3,1%	1,9%	40,8%
	Total	83,2%	1,0%	6,9%	4,1%	91,2%		Total	83,2%	1,0%	6,9%	4,1%	91,2%
	Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%		Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%
Limpopo	Female	40,6%	0,0%	0,2%	1,2%	40,8%	Limpopo	Female	40,6%	0,0%	0,2%	1,2%	40,8%
	Total	90,7%	0,1%	0,4%	2,4%	91,2%		Total	90,7%	0,1%	0,4%	2,4%	91,2%
	Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%		Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%
Mpumalanga	Female	40,5%	0,1%	0,1%	3,2%	40,8%	Mpumalanga	Female	40,5%	0,1%	0,1%	3,2%	40,8%
	Total	90,6%	0,3%	0,3%	7,2%	91,2%		Total	90,6%	0,3%	0,3%	7,2%	91,2%
	Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%		Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%
North West	Female	39,9%	0,5%	0,4%	1,6%	40,8%	North West	Female	39,9%	0,5%	0,4%	1,6%	40,8%
	Total	89,2%	1,1%	0,9%	4,4%	91,2%		Total	89,2%	1,1%	0,9%	4,4%	91,2%
	Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%		Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%
Northern Cape	Female	25,8%	14,8%	0,2%	4,5%	40,8%	Northern Cape	Female	25,8%	14,8%	0,2%	4,5%	40,8%
	Total	57,7%	33,1%	0,4%	10,9%	91,2%		Total	57,7%	33,1%	0,4%	10,9%	91,2%
	Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,4%		Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,4%
Western Cape	Female	18,6%	21,8%	0,4%	6,1%	40,8%	Western Cape	Female	18,6%	21,8%	0,4%	6,1%	40,8%
	Total	41,6%	48,8%	0,8%	13,3%	91,2%		Total	41,6%	48,8%	0,8%	13,3%	91,2%
Workforce	Male	37,5%	1,5%	3,6%	4,1%	42,6%	Workforce	Male	28,4%	1,0%	1,1%	1,4%	30,5%
Profile 2022 (All	Female	42,2%	1,4%	5,0%	4,2%	48,6%	Profile 2022 (All	Female	60,6%	1,2%	3,5%	2,5%	65,3%
employers)	Total	79,7%	2,9%	8,6%	8,3%	91,2%	employers)	Total	89,0%	2,2%	4,6%	3,9%	95,8%

					2. RE	AL EST	TA	TE ACTIVITI	ES		+ 21			
	Α.	TOP MAN	AGEMEN	Table 1			VA IS		B. S	ENIOR MA	NAGEME	NT		
NATIONAL &	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP			NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	1	W	BLACK				Α	С		W	BLACK
	Male	21.7%	2.5%	0.7%	4.5%	25.0%			Male	23.5%	2.7%	0.8%	4.5%	27.0%
National	Female	17.4%	2.0%	0.6%	3.5%	20.0%		National	Female	20.0%	2.3%	0.7%	3.5%	23.0%
	Total	39.1%	4.5%	1.3%	8.0%	45.0%	E S	7.55.00.000,00.005.00.00	Total	43.5%	5.1%	1.5%	8.0%	50.0%
	SECTOR T	ARGETS	FOR PRO	VINCES					SECTOR	TARGETS	FOR PRO			
	Male	21.6%	3.2%	0.2%	2.8%	25.0%			Male	23.3%	3.4%	0.3%	2.8%	27.0%
Eastern Cape	Female	17.3%	2.5%	0.2%	2.2%	20.0%		Eastern Cape	Female	19.9%	2.9%	0.2%	2.2%	23.0%
	Total	38.9%	5.7%	0.4%	5.0%	45.0%		•	Total	43.2%	6.3%	0.5%	5.0%	50.0%
	Male	23.8%	0.7%	0.5%	3.7%	25.0%			Male	25.7%	0.8%	0.5%	3.7%	27.0%
Free State	Female	19.1%	0.6%	0.4%	3.6%	20.0%	681	Free State	Female	21.9%	0.7%	0.4%	3.6%	23.0%
	Total	42.9%	1.3%	0.8%	7.3%	45.0%			Total	47.6%	1.5%	0.9%	7.3%	50.0%
	Male	23.3%	0.7%	1.0%	6.4%	25.0%			Male	25.2%	0.7%	1.1%	6.4%	27.0%
Gauteng	Female	18.7%	0.5%	0.8%	4.6%	20.0%		Gauteng	Female	21.4%	0.6%	0.9%	4.6%	23.0%
	Total	42.0%	1.2%	1.8%	11.0%	45.0%			Total	46.6%	1.3%	2.0%	11.0%	50.0%
	Male	22.8%	0.3%	1.9%	2.2%	25.0%			Male	24.6%	0.3%	2.1%	2.2%	27.0%
KwaZulu-Natal	Female	18.2%	0.2%	1.5%	1.9%	20.0%		KwaZulu-Natal	Female	21.0%	0.3%	1.8%	1.9%	23.0%
	Total	41.1%	0.5%	3.4%	4.1%	45.0%			Total	45.6%	0.6%	3.8%	4.1%	50.0%
	Male	24.9%	0.0%	0.1%	1.2%	25.0%			Male	26.9%	0.0%	0.1%	1.2%	27.0%
Limpopo	Female	19.9%	0.0%	0.1%	1.2%	20.0%		Limpopo	Female	22.9%	0.0%	0.1%	1.2%	23.0%
E 7.53	Total	44.8%	0.0%	0.2%	2.4%	45.0%			Total	49.7%	0.1%	0.2%	2.4%	50.0%
	Male	24.8%	0.1%	0.1%	4.0%	25.0%			Male	26.8%	0.1%	0.1%	4.0%	27.0%
Mpumalanga	Female	19.9%	0.1%	0.1%	3.2%	20.0%		Mpumalanga	Female	22.9%	0.1%	0.1%	3.2%	23.0%
100 100	Total	44.7%	0.1%	0.1%	7.2%	45.0%			Total	49.7%	0.2%	0.2%	7.2%	50.0%
	Male	24.5%	0.3%	0.2%	2.8%	25.0%			Male	26.4%	0.3%	0.3%	2.8%	27.0%
North West	Female	19.6%	0.3%	0.2%	1.6%	20.0%		North West	Female	22.5%	0.3%	0.2%	1.6%	23.0%
	Total	44.0%	0.6%	0.4%	4.4%	45.0%			Total	48.9%	0.6%	0.5%	4.4%	50.0%
	Male	15.8%	9.1%	0.1%	6.4%	25.0%			Male	17.1%	9.8%	0.1%	6.4%	27.0%
Northern Cape	Female	12.7%	7.3%	0.1%	4.5%	20.0%	BH	Northern Cape	Female	14.6%	8.3%	0.1%	4.5%	23.0%
	Total	28.5%	16.3%	0.2%	10.9%	45.0%			Total	31.6%	18.1%	0.2%	10.9%	50.0%
	Male	11.4%	13.4%	0.2%	7.2%	25.0%			Male	12.3%	14.4%	0.2%	7.2%	27.0%
Western Cape	Female	9.1%	10.7%	0.2%	6.1%	20.0%		Western Cape	Female	10.5%	12.3%	0.2%	6.1%	23.0%
	Total	20.5%	24.1%	0.4%	13.3%	45.0%			Total	22.8%	26.8%	0.5%	13.3%	50.0%
							128							
Workforce	Male	8.3%	2.1%	5.0%	54.8%	15.4%		Workforce	Male	14.7%	2.3%	4.8%	30.4%	21.8%
Profile 2022 (All	Female	6.0%	2.1%	3.5%	16.4%	11.6%		Profile 2022 (All	Female	9.0%	4.2%	4.8%	26.8%	18.0%
employers)	Total	14.3%	4.2%	8.5%	71.2%	27.0%		employers)	Total	23.7%	6.5%	9.6%	57.2%	39.8%

					Z. KE	AL ESI	A	TE ACTIVITI	ES					
	C. PROF	ESSIONA	LLY QUA	LIFIED						D. SKI	LLED			
NATIONAL & PROVINCE	GENDER			LATION G	ROUP			PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	ပ	1	W	BLACK				Α	С	I	W	BLACK
	Male	26.1%	3.0%	0.9%	4.5%	30.0%			Male	28.7%	3.3%	1.0%	4.5%	33.0%
National	Female	30.4%	3.5%	1.0%	3.5%	35.0%		National	Female	32.2%	3.7%	1.1%	3.5%	37.0%
	Total	56.5%	6.6%	1.9%	8.0%	65.0%			Total	60.9%	7.1%	2.1%	8.0%	70.0%
	SECTOR T	ARGETS	FOR PRO	VINCES					SECTOR	TARGETS				
	Male	25.9%	3.8%	0.3%	2.8%	30.0%			Male	28.5%	4.2%	0.3%	2.8%	33.0%
Eastern Cape	Female	30.2%	4.4%	0.3%	2.2%	35.0%		Eastern Cape	Female	32.0%	4.7%	0.4%	2.2%	37.0%
50.000 (10.000	Total	56.2%	8.2%	0.6%	5.0%	65.0%			Total	60.5%	8.8%	0.7%	5.0%	70.0%
	Male	28.6%	0.9%	0.6%	3.7%	30.0%			Male	31.4%	1.0%	0.6%	3.7%	33.0%
Free State	Female	33.3%	1.0%	0.6%	3.6%	35.0%	1990	Free State	Female	35.2%	1.1%	0.7%	3.6%	37.0%
	Total	61.9%	1.9%	1.2%	7.3%	65.0%			Total	66.7%	2.0%	1.3%	7.3%	70.0%
	Male	28.0%	0.8%	1.2%	6.4%	30.0%			Male	30.8%	0.9%	1.3%	6.4%	33.0%
Gauteng	Female	32.6%	0.9%	1.4%	4.6%	35.0%		Gauteng	Female	34.5%	1.0%	1.5%	4.6%	37.0%
	Total	60.6%	1.8%	2.6%	11.0%	65.0%	570		Total	65.3%	1.9%	2.8%	11.0%	70.0%
	Male	27.4%	0.3%	2.3%	2.2%	30.0%			Male	30.1%	0.4%	2.5%	2.2%	33.0%
KwaZulu-Natal	Female	31.9%	0.4%	2.7%	1.9%	35.0%		KwaZulu-Natal	Female	33.8%	0.4%	2.8%	1.9%	37.0%
	Total	59.3%	0.7%	4.9%	4.1%	65.0%		1	Total	63.9%	0.8%	5.3%	4.1%	70.0%
	Male	29.8%	0.0%	0.1%	1.2%	30.0%			Male	32.8%	0.0%	0.1%	1.2%	33.0%
Limpopo	Female	34.8%	0.0%	0.1%	1.2%	35.0%		Limpopo	Female	36.8%	0.0%	0.2%	1.2%	37.0%
	Total	64.7%	0.1%	0.3%	2.4%	65.0%			Total	69.6%	0.1%	0.3%	2.4%	70.0%
	Male	29.8%	0.1%	0.1%	4.0%	30.0%			Male	32.8%	0.1%	0.1%	4.0%	33.0%
Mpumalanga	Female	34.8%	0.1%	0.1%	3.2%	35.0%		Mpumalanga	Female	36.8%	0.1%	0.1%	3.2%	37.0%
300	Total	64.6%	0.2%	0.2%	7.2%	65.0%		10 10 N	Total	69.5%	0.2%	0.2%	7.2%	70.0%
	Male	29.3%	0.4%	0.3%	2.8%	30.0%			Male	32.3%	0.4%	0.3%	2.8%	33.0%
North West	Female	34.2%	0.4%	0.3%	1.6%	35.0%		North West	Female	36.2%	0.5%	0.3%	1.6%	37.0%
	Total	63.6%	0.8%	0.6%	4.4%	65.0%			Total	68.5%	0.9%	0.7%	4.4%	70.0%
	Male	19.0%	10.9%	0.1%	6.4%	30.0%			Male	20.9%	12.0%	0.1%	6.4%	33.0%
Northern Cape	Female	22.2%	12.7%	0.2%	4.5%	35.0%		Northern Cape	Female	23.4%	13.4%	0.2%	4.5%	37.0%
	Total	41.1%	23.6%	0.3%	10.9%	65.0%		Avec	Total	44.3%	25.4%	0.3%	10.9%	70.0%
1925 151 2	Male	13.7%	16.1%	0.3%	7.2%	30.0%		9.000	Male	15.0%	17.7%	0.3%	7.2%	33.0%
Western Cape	Female	15.9%	18.7%	0.3%	6.1%	35.0%		Western Cape	Female	16.9%	19.8%	0.3%	6.1%	37.0%
	Total	29.6%	34.8%	0.6%	13.3%	65.0%			Total	31.9%	37.5%	0.6%	13.3%	70.0%
							355							
Workforce	Male	14.6%	3.5%	4.5%	25.5%	22.6%		Workforce	Male	24.2%	3.6%	2.6%	13.5%	30.4%
Profile 2022 (All	Female	13.6%	5.8%	5.8%	24.7%	25.2%		Profile 2022 (All	Female	22.3%	6.9%	3.9%	20.4%	33.1%
employers)	Total	28.2%	9.3%	10.3%	50.2%	47.8%	Heli	employers)	Total	46.5%	10.5%	6.5%	33.9%	63.5%

	٨٦	OP MANA			,, о		IC AND TECH		ENIOR MA	0.000	NT		
NATIONAL &	GENDER	OF MAN		ATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER	LINIONINA		ATION G	ROUP	
PROVINCE	OLINDLIN	Α	С	1	w	BLACK			À	С		W	BLACK
	Male	21,7%	2,5%	0,7%	4,5%	25,0%		Male	23,5%	2,7%	0,8%	4,5%	27,0%
National	Female	17,4%	2,0%	0,6%	3,5%	20,0%	National	Female	20,0%	2,3%	0,7%	3,5%	23,0%
	Total	39,1%	4,5%	1,3%	8,0%	45.0%		Total	43,5%	5,1%	1,5%	8,0%	50,0%
	SECTOR T		14 Sec 20 La 2				STREET STREET	SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	21,6%	3,2%	0,2%	2,8%	25,0%		Male	23,3%	3,4%	0,3%	2,8%	27,0%
Eastern Cape	Female	17,3%	2,5%	0,2%	2,2%	20,0%	Eastern Cape	Female	19,9%	2,9%	0,2%	2,2%	23,0%
	Total	38,9%	5,7%	0,4%	5,0%	45,0%	-	Total	43,2%	6,3%	0,5%	5,0%	50,0%
	Male	23.8%	0,7%	0,5%	3,7%	25,0%		Male	25,7%	0,8%	0,5%	3,7%	27,0%
Free State	Female	19,1%	0,6%	0,4%	3,6%	20,0%	Free State	Female	21,9%	0,7%	0,4%	3,6%	23,0%
	Total	42,9%	1,3%	0,8%	7,3%	45,0%		Total	47,6%	1,5%	0,9%	7,3%	50,0%
	Male	23,3%	0,7%	1,0%	6,4%	25,0%		Male	25,2%	0,7%	1,1%	6,4%	27,0%
Gauteng	Female	18,7%	0,5%	0,8%	4,6%	20,0%	Gauteng	Female	21,4%	0,6%	0,9%	4,6%	23,0%
	Total	42,0%	1,2%	1,8%	11,0%	45,0%		Total	46,6%	1,3%	2,0%	11,0%	50,0%
	Male	22,8%	0,3%	1,9%	2,2%	25,0%		Male	24,6%	0,3%	2,1%	2,2%	27,0%
KwaZulu-Natal	Female	18,2%	0,2%	1,5%	1,9%	20,0%	KwaZulu-Natal	Female	21,0%	0,3%	1,8%	1,9%	23,0%
	Total	41,1%	0,5%	3,4%	4,1%	45,0%		Total	45,6%	0,6%	3,8%	4,1%	50,0%
	Male	24,9%	0,0%	0,1%	1,2%	25,0%		Male	26,9%	0,0%	0,1%	1,2%	27,0%
Limpopo	Female	19,9%	0,0%	0,1%	1,2%	20,0%	Limpopo	Female	22,9%	0,0%	0,1%	1,2%	23,0%
	Total	44,8%	0,0%	0,2%	2,4%	45,0%		Total	49,7%	0,1%	0,2%	2,4%	50,0%
	Male	24,8%	0,1%	0,1%	4,0%	25,0%		Male	26,8%	0,1%	0,1%	4,0%	27,0%
Mpumalanga	Female	19,9%	0,1%	0,1%	3,2%	20,0%	Mpumalanga	Female	22,9%	0,1%	0,1%	3,2%	23,0%
	Total	44,7%	0,1%	0,1%	7,2%	45,0%		Total	49,7%	0,2%	0,2%	7,2%	50,0%
	Male	24,5%	0,3%	0,2%	2,8%	25,0%		Male	26,4%	0,3%	0,3%	2,8%	27,0%
North West	Female	19,6%	0,3%	0,2%	1,6%	20,0%	North West	Female	22,5%	0,3%	0,2%	1,6%	23,0%
	Total	44,0%	0,6%	0,4%	4,4%	45,0%		Total	48,9%	0,6%	0,5%	4,4%	50,0%
	Male	15,8%	9,1%	0,1%	6,4%	25,0%		Male	17,1%	9,8%	0,1%	6,4%	27,0%
Northern Cape	Female	12,7%	7,3%	0,1%	4,5%	20,0%	Northern Cape	Female	14,6%	8,3%	0,1%	4,5%	
	Total	28,5%	16,3%	0,2%	10,9%	45,0%		Total	31,6%	18,1%	0,2%	10,9%	50,0° 27,0°
w	Male	11,4%	13,4%	0,2%	7,2%	25,0%	Western Cape	Male	12,3% 10,5%	14,4% 12,3%	0,2% 0,2%	7,2% 6,1%	23,09
Western Cape	Female	9,1%	10,7%	0,2%	6,1%	20,0% 45,0%	vvestern Cape	Female Total	22,8%	26,8%	0,2%	13,3%	50,09
	Total	20,5%	24,1%	0,4%	13,3%	45,0%		Total	22,076	20,0 %	0,5 /6	13,376	30,0
Madefara	Male	9,6%	2,8%	4,9%	44,2%	17,3%	Workforce	Male	11,7%	3,6%	6,0%	31,1%	21,39
Workforce Profile 2022 (All	Female	6,7%	2,7%	4,9%	21,0%	14,3%	Profile 2022 (All	Female	9,6%	3,3%	5,7%	25,0%	18,69
employers)	Total	16,3%	5,5%	9,8%	65,2%	31,6%	employers)	Total	21,3%	6,9%	11,7%	56,1%	39,99

	C PROF	ESSIONAL			, E		IC AND TECH	IIIIO/IL	D. SKIL				
	C. PROF	ESSICINAL					NATIONAL &		D. SKIL				- Carlotte
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		PROVINCE	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	1	w	BLACK			Α	С		W	BLACK
	Male	28,7%	3,3%	1,0%	4,5%	33,0%		Male	38,3%	4,4%	1,3%	4,5%	44,0%
National	Female	27,8%	3,2%	0,9%	3,5%	32,0%	National	Female	38,3%	4,4%	1,3%	3,5%	44,0%
	Total	56,5%	6,6%	1,9%	8,0%	65,0%		Total	76,5%	8,9%	2,6%	8,0%	88,0%
	SECTOR T				ESO CUE	Section in		SECTOR	TARGETS				
	Male	28,5%	4,2%	0,3%	2,8%	33,0%		Male	38.0%	5,6%	0,4%	2,8%	44,0%
Eastern Cape	Female	27,7%	4,0%	0,3%	2,2%	32.0%	Eastern Cape	Female	38.0%	5,6%	0,4%	2,2%	44.0%
	Total	56,2%	8,2%	0,6%	5,0%	65,0%		Total	76,1%	11,1%	0,8%	5,0%	88,0%
	Male	31,4%	1,0%	0,6%	3,7%	33,0%		Male	41,9%	1,3%	0,8%	3,7%	44,0%
Free State	Female	30,5%	0,9%	0,6%	3,6%	32,0%	Free State	Female	41,9%	1,3%	0,8%	3,6%	44,0%
	Total	61,9%	1,9%	1,2%	7,3%	65,0%		Total	83,8%	2,6%	1,6%	7,3%	88,0%
	Male	30,8%	0,9%	1,3%	6,4%	33,0%		Male	41,0%	1,2%	1,8%	6,4%	44,0%
Gauteng	Female	29,8%	0,9%	1,3%	4,6%	32,0%	Gauteng	Female	41,0%	1,2%	1,8%	4,6%	44,0%
3	Total	60,6%	1,8%	2,6%	11,0%	65,0%		Total	82,1%	2,4%	3,6%	11,0%	88,0%
	Male	30,1%	0,4%	2,5%	2,2%	33,0%		Male	40,1%	0,5%	3,3%	2,2%	44,0%
KwaZulu-Natal	Female	29,2%	0,4%	2,4%	1,9%	32,0%	KwaZulu-Natal	Female	40.1%	0,5%	3,3%	1,9%	44,0%
	Total	59,3%	0,7%	4,9%	4,1%	65,0%		Total	80,3%	1,0%	6,7%	4,1%	88,0%
	Male	32,8%	0,0%	0,1%	1,2%	33,0%		Male	43,8%	0,0%	0,2%	1,2%	44,0%
Limpopo	Female	31,8%	0,0%	0,1%	1,2%	32,0%	Limpopo	Female	43,8%	0,0%	0,2%	1,2%	44,0%
	Total	64,7%	0,1%	0,3%	2,4%	65,0%		Total	87,5%	0,1%	0,4%	2,4%	88,0%
	Male	32,8%	0,1%	0,1%	4,0%	33,0%		Male	43,7%	0,1%	0,1%	4,0%	44,0%
Mpumalanga	Female	31,8%	0,1%	0,1%	3,2%	32,0%	Mpumalanga	Female	43,7%	0,1%	0,1%	3,2%	44,0%
	Total	64,6%	0,2%	0,2%	7,2%	65,0%		Total	87,4%	0,3%	0,3%	7,2%	88,0%
	Male	32,3%	0,4%	0,3%	2,8%	33,0%		Male	43,0%	0,6%	0,4%	2,8%	44,0%
North West	Female	31,3%	0,4%	0,3%	1,6%	32,0%	North West	Female	43,0%	0,6%	0,4%	1,6%	44,0%
	Total	63,6%	0,8%	0,6%	4,4%	65,0%		Total	86,1%	1,1%	0,8%	4,4%	88,0%
	Male	20,9%	12,0%	0,1%	6,4%	33,0%		Male	27,9%	16,0%	0,2%	6,4%	44,09
Northern Cape	Female	20,3%	11,6%	0,1%	4,5%	32,0%	Northern Cape	Female	27,9%	16,0%	0,2%	4,5%	44,09
	Total	41,1%	23,6%	0,3%	10,9%	65,0%		Total	55,7%	31,9%	0,4%	10,9%	88,09
	Male	15,0%	17,7%	0,3%	7,2%	33,0%		Male	20,0%	23,5%	0,4%	7,2%	44,0
Western Cape	Female	14,6%	17,1%	0,3%	6,1%	32,0%	Western Cape	Female	20,0%	23,5%	0,4%	6,1%	44,0
	Total	29,6%	34,8%	0,6%	13,3%	65,0%		Total	40,1%	47,1%	0,8%	13,3%	88,09
Workforce	Male	17,0%	3,9%	4,9%	23,1%	25,8%	Workforce	Male	24,8%	5,1%	3,2%	10,0%	33,19
Profile 2022 (All	Female	15,6%	4,7%	5,3%	21,9%	25,6%	Profile 2022 (All	Female	27,4%	7,4%	5,0%	15,5%	39,89
employers)	Total	32,6%	8,6%	10,2%	45,0%	51,4%	employers)	Total	52,2%	12,5%	8,2%	25,5%	72,9%

		TOP MAN				等性件 [3]	IR OF MOTOF		ENIOR MA				
NATIONAL &	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	1	W	BLACK			Α	С	1	W	BLACK
	Male	21,7%	2,5%	0,7%	4,5%	25,0%		Male	28,7%	3,3%	1,0%	4,5%	33,0%
National	Female	13,0%	1,5%	0,4%	3,5%	15,0%	National	Female	20,0%	2,3%	0,7%	3,5%	23,0%
	Total	34,8%	4,0%	1,2%	8,0%	40,0%		Total	48,7%	5,7%	1,6%	8,0%	56,0%
	SECTOR 1	ARGETS	FOR PRO	VINCES	S yourse			SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	21,6%	3,2%	0,2%	2,8%	25,0%		Male	28,5%	4,2%	0,3%	2,8%	33,0%
Eastern Cape	Female	13,0%	1,9%	0,1%	2,2%	15,0%	Eastern Cape	Female	19,9%	2,9%	0,2%	2,2%	23,0%
154 2559 A PROVINCE AND A RECORD OF STATE OF STA	Total	34,6%	5,1%	0,4%	5,0%	40,0%		Total	48,4%	7,1%	0,5%	5,0%	56,0%
	Male	23.8%	0,7%	0,5%	3,7%	25,0%		Male	31,4%	1,0%	0,6%	3,7%	33,0%
Free State	Female	14,3%	0,4%	0,3%	3,6%	15,0%	Free State	Female	21,9%	0,7%	0,4%	3,6%	23,0%
	Total	38,1%	1,2%	0,7%	7,3%	40,0%		Total	53,3%	1,6%	1,0%	7,3%	56,0%
	Male	23,3%	0,7%	1,0%	6,4%	25,0%		Male	30,8%	0,9%	1,3%	6,4%	33,0%
Gauteng	Female	14,0%	0,4%	0,6%	4,6%	15,0%	Gauteng	Female	21,4%	0,6%	0,9%	4,6%	23,0%
•	Total	37,3%	1,1%	1,6%	11,0%	40,0%		Total	52,2%	1,5%	2,3%	11,0%	56,0%
	Male	22,8%	0,3%	1,9%	2,2%	25,0%		Male	30,1%	0,4%	2,5%	2,2%	33,0%
KwaZulu-Natal	Female	13,7%	0,2%	1,1%	1,9%	15,0%	KwaZulu-Natal	Female	21,0%	0,3%	1,8%	1,9%	23,0%
	Total	36,5%	0,5%	3,0%	4,1%	40,0%		Total	51,1%	0,6%	4,3%	4,1%	56,0%
	Male	24,9%	0,0%	0,1%	1,2%	25,0%		Male	32,8%	0,0%	0,1%	1,2%	33,0%
Limpopo	Female	14,9%	0,0%	0,1%	1,2%	15,0%	Limpopo	Female	22,9%	0,0%	0,1%	1,2%	23,0%
0.000 (y. #. p. vol # 55,000	Total	39,8%	0,0%	0,2%	2,4%	40,0%		Total	55,7%	0,1%	0,2%	2,4%	56,0%
	Male	24,8%	0,1%	0,1%	4,0%	25,0%		Male	32,8%	0,1%	0,1%	4,0%	33,0%
Mpumalanga	Female	14,9%	0,0%	0,0%	3,2%	15,0%	Mpumalanga	Female	22,9%	0,1%	0,1%	3,2%	23,0%
	Total	39,7%	0,1%	0,1%	7,2%	40,0%		Total	55,6%	0,2%	0,2%	7,2%	56,0%
	Male	24,5%	0,3%	0,2%	2,8%	25,0%		Male	32,3%	0,4%	0,3%	2,8%	33,0%
North West	Female	14,7%	0,2%	0,1%	1,6%	15,0%	North West	Female	22,5%	0,3%	0,2%	1,6%	23,0%
	Total	39,1%	0,5%	0,4%	4,4%	40,0%		Total	54,8%	0,7%	0,5%	4,4%	56,0%
	Male	15,8%	9,1%	0,1%	6,4%	25,0%		Male	20,9%	12,0%	0,1%	6,4%	33,0%
Northern Cape	Female	9,5%	5,4%	0,1%	4,5%	15,0%	Northern Cape	Female	14,6%	8,3%	0,1%	4,5%	23,0%
	Total	25,3%	14,5%	0,2%	10,9%	40,0%		Total	35,4%	20,3%	0,3%	10,9%	56,0%
	Male	11,4%	13,4%	0,2%	7,2%	25,0%		Male	15,0%	17,7%	0,3%	7,2%	33,0%
Western Cape	Female	6,8%	8,0%	0,1%	6,1%	15,0%	Western Cape	Female	10,5%	12,3%	0,2%	6,1%	23,0%
**	Total	18,2%	21,4%	0,4%	13,3%	40,0%		Total	25,5%	30,0%	0,5%	13,3%	56,0%
Workforce	Male	5,0%	2,7%	12,6%	54,4%	20,3%	Workforce	Male	12,7%	5,8%	10,7%	33,4%	29,2%
Profile 2022 (All	Female	2,8%	1,8%	4,0%	14,5%	8,6%	Profile 2022 (All	Female	7,2%	4,3%	5,1%	18,9%	16,6%
employers)	Total	7,8%	4,5%	16,6%	68,9%	28,9%	employers)	Total	19,9%	10,1%	15,8%	52,3%	45,8%

	C. PROF	ESSIONAL	LY QUAL	IFIED			1988年 1980年 - 1988年		D. SKI	LLED			
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	1	W	BLACK			Α	С	l	W	BLACK
	Male	32,2%	3,7%	1,1%	4,5%	37,0%		Male	41,0%	4,8%	1,4%	4,5%	47,2%
National	Female	33,0%	3,8%	1,1%	3,5%	38,0%	National	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%
	Total	65,2%	7,6%	2,2%	8,0%	75,0%		Total	76,5%	8,9%	2,6%	8.0%	88,0%
	SECTOR T							SECTOR	TARGETS				
	Male	32,0%	4,7%	0,4%	2,8%	37,0%		Male	40,8%	6,0%	0,4%	2,8%	47,2%
Eastern Cape	Female	32,8%	4,8%	0,4%	2,2%	38,0%	Eastern Cape	Female	35,3%	5,2%	0,4%	2,2%	40,8%
	Total	64,8%	9,5%	0,7%	5,0%	75,0%		Total	76,1%	11,1%	0,8%	5,0%	88,0%
	Male	35,2%	1,1%	0,7%	3,7%	37,0%		Male	45,0%	1,4%	0,9%	3,7%	47,2%
Free State	Female	36,2%	1,1%	0,7%	3,6%	38,0%	Free State	Female	38,9%	1,2%	0,7%	3,6%	40,8%
	Total	71,4%	2,2%	1,4%	7,3%	75,0%		Total	83,8%	2,6%	1,6%	7,3%	88,0%
	Male	34,5%	1,0%	1,5%	6,4%	37,0%		Male	44,0%	1,3%	1,9%	6,4%	47,2%
Gauteng	Female	35,4%	1,0%	1,5%	4,6%	38,0%	Gauteng	Female	38,0%	1,1%	1,7%	4,6%	40,8%
	Total	69,9%	2,0%	3,0%	11,0%	75,0%		Total	82,1%	2,4%	3,6%	11,0%	88,0%
	Male	33,8%	0,4%	2,8%	2,2%	37,0%		Male	43,1%	0,5%	3,6%	2,2%	47,2%
KwaZulu-Natal	Female	34,7%	0,4%	2,9%	1,9%	38,0%	KwaZulu-Natal	Female	37,2%	0,5%	3,1%	1,9%	40,8%
	Total	68,4%	0,9%	5,7%	4,1%	75,0%		Total	80,3%	1,0%	6,7%	4,1%	88,0%
	Male	36,8%	0,0%	0,2%	1,2%	37,0%		Male	47,0%	0,0%	0,2%	1,2%	47,2%
Limpopo	Female	37,8%	0,0%	0,2%	1,2%	38,0%	Limpopo	Female	40,6%	0,0%	0,2%	1,2%	40,8%
	Total	74,6%	0,1%	0,3%	2,4%	75,0%		Total	87,5%	0,1%	0,4%	2,4%	88,0%
	Male	36,8%	0,1%	0,1%	4,0%	37,0%		Male	46,9%	0,2%	0,2%	4,0%	47,2%
Mpumalanga	Female	37,8%	0,1%	0,1%	3,2%	38,0%	Mpumalanga	Female	40,5%	0,1%	0,1%	3,2%	40,8%
	Total	74,5%	0,2%	0,2%	7,2%	75,0%		Total	87,4%	0,3%	0,3%	7,2%	88,0%
	Male	36,2%	0,5%	0,3%	2,8%	37,0%		Male	46,2%	0,6%	0,4%	2,8%	47,2%
North West	Female	37,2%	0,5%	0,4%	1,6%	38,0%	North West	Female	39,9%	0,5%	0,4%	1,6%	40,8%
	Total	73,4%	0,9%	0,7%	4,4%	75,0%		Total	86,1%	1,1%	0,8%	4,4%	88,0%
	Male	23,4%	13,4%	0,2%	6,4%	37,0%		Male	29,9%	17,1%	0,2%	6,4%	47,2%
Northern Cape	Female	24,1%	13,8%	0,2%	4,5%	38,0%	Northern Cape	Female	25,8%	14,8%	0,2%	4,5%	40,8%
	Total	47,5%	27,2%	0,3%	10,9%	75,0%		Total	55,7%	31,9%	0,4%	10,9%	88,0%
	Male	16,9%	19,8%	0,3%	7,2%	37,0%		Male	21,5%	25,3%	0,4%	7,2%	47,2%
Western Cape	Female	17,3%	20,3%	0,4%	6,1%	38,0%	Western Cape	Female	18,6%	21,8%	0,4%	6,1%	40,8%
	Total	34,2%	40,1%	0,7%	13,3%	75,0%		Total	40,1%	47,1%	0,8%	13,3%	88,0%
		40.00	C 00/	7.00/	24.204	22.00/		Mala	27.00/	C 70/	4.69/	10.19/	20.49/
Workforce	Male	19,6%	6,8%	7,2%	21,2%	33,6%	Workforce	Male	27,8%	6,7% 8,8%	4,6% 3,7%	9,3%	39,1%
Profile 2022 (All	Female	15,8%	7,0%	4,9%	15,8%	27,7%	Profile 2022 (All employers)	Female	27,3%		8,3%	19,4%	78,9%
employers)	Total	35,4%	13,8%	12,1%	37,0%	61,3%	employers	Total	55,1%	15,5%	0,376	13,476	10,37

		15	. ACC	OMMO	DDATI	ON ANI) F	OOD SERV						
	Α.	TOP MAN	AGEMENT						B. S	ENIOR MA	NAGEME	NT		
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP			NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUI	ATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	1	W	BLACK				A	С	1	W	BLACK
	Male	19,6%	2,3%	0,7%	4,5%	22,5%			Male	24,3%	2,8%	0,8%	4,5%	28,0%
National	Female	19,6%	2,3%	0,7%	3,5%	22,5%	1	National	Female	26,1%	3,0%	0,9%	3,5%	30,0%
	Total	39,1%	4,5%	1,3%	8,0%	45,0%			Total	50,4%	5,9%	1,7%	8,0%	58,0%
	SECTOR T								SECTOR	TARGETS		VINCES		
	Male	19,4%	2,8%	0,2%	2,8%	22,5%			Male	24,2%	3,5%	0,3%	2,8%	28,0%
Eastern Cape	Female	19,4%	2,8%	0,2%	2,2%	22,5%		Eastern Cape	Female	25,9%	3,8%	0,3%	2,2%	30,0%
Luotoiii oupo	Total	38,9%	5,7%	0,4%	5,0%	45,0%		AND TO SHALL HE CONTROL OF THE STATE OF THE	Total	50,1%	7,3%	0,5%	5,0%	58,0%
	Male	21,4%	0,7%	0,4%	3,7%	22,5%	12.0		Male	26,7%	0,8%	0,5%	3,7%	28,0%
Free State	Female	21,4%	0,7%	0,4%	3,6%	22,5%		Free State	Female	28,6%	0,9%	0,6%	3,6%	30,0%
i ice otate	Total	42,9%	1,3%	0,8%	7,3%	45,0%			Total	55,2%	1,7%	1,1%	7,3%	58,0%
	Male	21,0%	0,6%	0,9%	6,4%	22,5%			Male	26,1%	0,8%	1,1%	6,4%	28,0%
Gauteng	Female	21,0%	0,6%	0,9%	4,6%	22,5%		Gauteng	Female	28,0%	0,8%	1,2%	4,6%	30,0%
Guatong	Total	42,0%	1,2%	1,8%	11,0%	45,0%			Total	54,1%	1,6%	2,3%	11,0%	58,0%
	Male	20,5%	0,3%	1,7%	2,2%	22,5%			Male	25,5%	0,3%	2,1%	2,2%	28,0%
KwaZulu-Natal	Female	20,5%	0,3%	1,7%	1,9%	22,5%		KwaZulu-Natal	Female	27,4%	0,3%	2,3%	1,9%	30,0%
	Total	41,1%	0,5%	3,4%	4,1%	45,0%			Total	52,9%	0,7%	4,4%	4,1%	58,0%
	Male	22,4%	0,0%	0,1%	1,2%	22,5%			Male	27,9%	0,0%	0,1%	1,2%	28,0%
Limpopo	Female	22,4%	0,0%	0,1%	1,2%	22,5%		Limpopo	Female	29,8%	0,0%	0,1%	1,2%	30,0%
	Total	44,8%	0,0%	0,2%	2,4%	45,0%			Total	57,7%	0,1%	0,2%	2,4%	58,0%
	Male	22,4%	0,1%	0,1%	4,0%	22,5%			Male	27,8%	0,1%	0,1%	4,0%	28,0%
Mpumalanga	Female	22,4%	0,1%	0,1%	3,2%	22,5%		Mpumalanga	Female	29,8%	0,1%	0,1%	3,2%	30,0%
	Total	44,7%	0,1%	0,1%	7,2%	45,0%			Total	57,6%	0,2%	0,2%	7,2%	58,0%
	Male	22,0%	0,3%	0,2%	2,8%	22,5%	1		Male	27,4%	0,4%	0,3%	2,8%	28,0%
North West	Female	22,0%	0,3%	0,2%	1,6%	22,5%		North West	Female	29,3%	0,4%	0,3%	1,6%	30,0%
	Total	44,0%	0,6%	0,4%	4,4%	45,0%			Total	56,7%	0,7%	0,5%	4,4%	58,0%
	Male	14,2%	8,2%	0,1%	6,4%	22,5%			Male	17,7%	10,2%	0,1%	6,4%	28,0%
Northern Cape	Female	14,2%	8,2%	0,1%	4,5%	22,5%		Northern Cape	Female	19,0%	10,9%	0,1%	4,5%	30,0%
	Total	28,5%	16,3%	0,2%	10,9%	45,0%			Total	36,7%	21,0%	0,3%	10,9%	58,0%
	Male	10,3%	12,0%	0,2%	7,2%	22,5%			Male	12,8%	15,0%	0,3%	7,2%	28,0%
Western Cape	Female	10,3%	12,0%	0,2%	6,1%	22,5%		Western Cape	Female	13,7%	16,1%	0,3%	6,1%	30,0%
	Total	20,5%	24,1%	0,4%	13,3%	45,0%			Total	26,4%	31,0%	0,5%	13,3%	58,0%
					i estas						1.00/	0.00/	00.00	00.40/
Workforce	Male	5,8%	2,0%	4,3%	50,8%	12,1%		Workforce	Male	14,6%	4,6%	3,9%	26,0%	23,1%
Profile 2022 (All	Female	6,2%	2,6%	2,6%	22,3%	11,4%		Profile 2022 (All	Female	14,6%	5,9%	2,7%	23,9%	23,2%
employers)	Total	12,0%	4,6%	6,9%	73,1%	23,5%		employers)	Total	29,2%	10,5%	6,6%	49,9%	46,3%

	C PROF	ESSIONAL	LYOUAL	IEIED					D. SKI	LED			
	C. PROF	LOGICITAL					NATIONAL &		D. OK				
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С		W	BLACK			A	С		W	BLACK
	Male	29,1%	3,4%	1,0%	4,5%	33,5%	1-8	Male	40,9%	4,8%	1,4%	4,5%	47,0%
National	Female	32,6%	3,8%	1,1%	3,5%	37,5%	National	Female	35,7%	4,1%	1,2%	3,5%	41,0%
	Total	61,7%	7,2%	2,1%	8,0%	71,0%		Total	76,5%	8,9%	2,6%	8,0%	88,0%
	SECTOR T							SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	29,0%	4,2%	0,3%	2,8%	33,5%		Male	40,6%	5,9%	0,4%	2,8%	47,0%
Eastern Cape	Female	32,4%	4,7%	0,4%	2,2%	37,5%	Eastern Cape	Female	35,4%	5,2%	0,4%	2,2%	41,0%
	Total	61,4%	9,0%	0,7%	5,0%	71,0%		Total	76,1%	11,1%	0,8%	5,0%	88,0%
	Male	31,9%	1,0%	0,6%	3,7%	33,5%	700	Male	44,8%	1,4%	0,9%	3,7%	47,0%
Free State	Female	35,7%	1,1%	0,7%	3,6%	37,5%	Free State	Female	39,1%	1,2%	0,8%	3,6%	41,0%
	Total	67,6%	2,1%	1,3%	7,3%	71,0%		Total	83,8%	2,6%	1,6%	7,3%	88,0%
	Male	31,2%	0,9%	1,4%	6,4%	33,5%		Male	43,8%	1,3%	1,9%	6,4%	47,0%
Gauteng	Female	35,0%	1,0%	1,5%	4,6%	37,5%	Gauteng	Female	38,2%	1,1%	1,7%	4,6%	41,0%
•	Total	66,2%	1,9%	2,9%	11,0%	71,0%		Total	82,1%	2,4%	3,6%	11,0%	88,0%
	Male	30,6%	0,4%	2,6%	2,2%	33,5%		Male	42,9%	0,5%	3,6%	2,2%	47,0%
KwaZulu-Natal	Female	34,2%	0,4%	2,9%	1,9%	37,5%	KwaZulu-Natal	Female	37,4%	0,5%	3,1%	1,9%	41,0%
	Total	64,8%	0,8%	5,4%	4,1%	71,0%		Total	80,3%	1,0%	6,7%	4,1%	88,0%
	Male	33,3%	0,0%	0,1%	1,2%	33,5%		Male	46,8%	0,0%	0,2%	1,2%	47,0%
Limpopo	Female	37,3%	0,0%	0,2%	1,2%	37,5%	Limpopo	Female	40,8%	0,0%	0,2%	1,2%	41,0%
	Total	70,6%	0,1%	0,3%	2,4%	71,0%		Total	87,5%	0,1%	0,4%	2,4%	88,0%
	Male	33,3%	0,1%	0,1%	4,0%	33,5%		Male	46,7%	0,2%	0,2%	4,0%	47,0%
Mpumalanga	Female	37,3%	0,1%	0,1%	3,2%	37,5%	Mpumalanga	Female	40,7%	0,1%	0,1%	3,2%	41,0%
	Total	70,5%	0,2%	0,2%	7,2%	71,0%		Total	87,4%	0,3%	0,3%	7,2%	88,0%
	Male	32,8%	0,4%	0,3%	2,8%	33,5%		Male	46,0%	0,6%	0,4%	2,8%	47,0%
North West	Female	36,7%	0,5%	0,4%	1,6%	37,5%	North West	Female	40,1%	0,5%	0,4%	1,6%	41,0%
	Total	69,4%	0,9%	0,7%	4,4%	71,0%		Total	86,1%	1,1%	0,8%	4,4%	88,0%
	Male	21,2%	12,1%	0,2%	6,4%	33,5%		Male	29,8%	17,0%	0,2%	6,4%	47,0%
Northern Cape	Female	23,7%	13,6%	0,2%	4,5%	37,5%	Northern Cape	Female	26,0%	14,9%	0,2%	4,5%	41,0%
	Total	44,9%	25,7%	0,3%	10,9%	71,0%		Total	55,7%	31,9%	0,4%	10,9%	88,0%
	Male	15,3%	17,9%	0,3%	7,2%	33,5%		Male	21,4%	25,2%	0,4%	7,2%	47,0%
Western Cape	Female	17,1%	20,1%	0,3%	6,1%	37,5%	Western Cape	Female	18,7%	21,9%	0,4%	6,1%	41,0%
	Total	32,3%	38,0%	0,7%	13,3%	71,0%		Total	40,1%	47,1%	0,8%	13,3%	88,0%
Workforce	Male	19,5%	5,1%	3,2%	14,7%	27,8%	Workforce	Male	28,0%	4,0%	1,3%	4,9%	33,3%
Profile 2022 (All	Female	24,9%	7,8%	3,3%	17,2%	36,0%	Profile 2022 (All	Female	38,6%	8,0%	2,0%	7,5%	48,6%
employers)	Total	44,4%	12,9%	6,5%	31,9%	63,8%	employers)	Total	66,6%	12,0%	3,3%	12,4%	81,9%

	۸.	OP WAN	AGEMENT		I Lineary Co.		CLARA NEW YORK	B. S	ENIOR MA	NAGEME	:NI		
NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		A	С	1	W	BLACK			Α	С	1	W	BLACK
	Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%		Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%
National	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%	National	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%
	Total	79,3%	9,2%	2,7%	8,0%	91,2%		Total	79.3%	9.2%	2,7%	8,0%	91,2%
	SECTOR T	ARGETS	FOR PRO	VINCES				SECTOR	TARGETS	FOR PRO			
	Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%		Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%
Eastern Cape	Female	35,3%	5,2%	0,4%	2,2%	40,8%	Eastern Cape	Female	35,3%	5,2%	0,4%	2,2%	40,8%
W.TD	Total	78,8%	11,5%	0.9%	5.0%	91,2%	**************************************	Total	78.8%	11,5%	0,9%	5,0%	91,2%
	Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%		Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%
Free State	Female	38,9%	1,2%	0,7%	3,6%	40,8%	Free State	Female	38,9%	1,2%	0,7%	3,6%	40,8%
	Total	86,9%	2,7%	1,7%	7,3%	91,2%		Total	86,9%	2,7%	1,7%	7,3%	91,2%
	Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%		Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%
Gauteng	Female	38,0%	1,1%	1,7%	4,6%	40,8%	Gauteng	Female	38,0%	1,1%	1,7%	4,6%	40,8%
	Total	85,1%	2,5%	3,7%	11,0%	91,2%		Total	85,1%	2,5%	3,7%	11,0%	91,2%
	Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%		Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%
KwaZulu-Natal	Female	37,2%	0,5%	3,1%	1,9%	40,8%	KwaZulu-Natal	Female	37,2%	0,5%	3,1%	1,9%	40,8%
	Total	83,2%	1,0%	6,9%	4,1%	91,2%		Total	83,2%	1,0%	6,9%	4,1%	91,2%
to de constitu	Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%		Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%
Limpopo	Female	40,6%	0,0%	0,2%	1,2%	40,8%	Limpopo	Female	40,6%	0,0%	0,2%	1,2%	40,8%
120 324	Total	90,7%	0,1%	0,4%	2,4%	91,2%		Total	90,7%	0,1%	0,4%	2,4%	91,2%
A 2004	Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%		Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%
Mpumalanga	Female	40,5%	0,1%	0,1%	3,2%	40,8%	Mpumalanga	Female	40,5%	0,1%	0,1%	3,2%	40,8%
	Total	90,6%	0,3%	0,3%	7,2%	91,2%		Total	90,6%	0,3%	0,3%	7,2%	91,2%
	Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%	i i	Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%
North West	Female	39,9%	0,5%	0,4%	1,6%	40,8%	North West	Female	39,9%	0,5%	0,4%	1,6%	40,8%
	Total	89,2%	1,1%	0,9%	4,4%	91,2%		Total	89,2%	1,1%	0,9%	4,4%	91,2%
ALL THE MALE	Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%		Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%
Northern Cape	Female	25,8%	14,8%	0,2%	4,5%	40,8%	Northern Cape	Female	25,8%	14,8%	0,2%	4,5%	40,8%
	Total	57,7%	33,1%	0,4%	10,9%	91,2%	71	Total	57,7%	33,1%	0,4%	10,9%	91,2%
	Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,4%		Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,4%
Western Cape	Female	18,6%	21,8%	0,4%	6,1%	40,8%	Western Cape	Female	18,6%	21,8%	0,4%	6,1%	40,8%
	Total	41,6%	48,8%	0,8%	13,3%	91,2%		Total	41,6%	48,8%	0,8%	13,3%	91,2%
Morlefous -	Male	39,0%	8,7%	3,3%	15,4%	51,0%	We also	Mals	27.00/	E F0/	E 20/	40 40/	40.00
Workforce Profile 2022 (All	Female	21,3%	4,1%	3,3%	5,1%	28,4%	Workforce Profile 2022 (All	Male	37,6%	5,5%	5,2%	12,4% 5,7%	48,3%
	i remaie i	Z1.370	4.170	3,0%	0,1%	20,4%	Profile 2022 (All	Female	28,1%	2,6%	2,8%	1 5./%	33,5%

	C. PROF	ESSIONA	LLY QUAI	IFIED		STREET,			D. SKI	LLED			
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α	С	ı	W	BLACK			Α	С		W	BLACK
	Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%		Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%
National	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%	National	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%
C-048C-18C-18	Total	79,3%	9,2%	2,7%	8,0%	91,2%		Total	79,3%	9,2%	2,7%	8.0%	91,2%
	SECTOR T					2009200 SELL		SECTOR	TARGETS	19.00 11.00 20.00			
	Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%	(9)	Male	43,6%	6,4%	0,5%	2,8%	50,4%
Eastern Cape	Female	35,3%	5,2%	0,4%	2,2%	40,8%	Eastern Cape	Female	35,3%	5,2%	0,4%	2,2%	40,8%
	Total	78,8%	11,5%	0,9%	5,0%	91,2%		Total	78,8%	11,5%	0,9%	5,0%	91,2%
	Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%		Male	48,0%	1,5%	0,9%	3,7%	50,4%
Free State	Female	38,9%	1,2%	0,7%	3,6%	40,8%	Free State	Female	38,9%	1,2%	0,7%	3,6%	40,8%
	Total	86,9%	2,7%	1,7%	7,3%	91,2%		Total	86,9%	2,7%	1,7%	7,3%	91,2%
	Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%		Male	47,0%	1,4%	2,0%	6,4%	50,4%
Gauteng	Female	38,0%	1,1%	1,7%	4,6%	40,8%	Gauteng	Female	38,0%	1,1%	1,7%	4,6%	40,8%
	Total	85,1%	2,5%	3,7%	11,0%	91,2%		Total	85,1%	2,5%	3,7%	11,0%	91,2%
	Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%		Male	46,0%	0,6%	3,8%	2,2%	50,4%
KwaZulu-Natal	Female	37,2%	0,5%	3,1%	1,9%	40,8%	KwaZulu-Natal	Female	37,2%	0,5%	3,1%	1,9%	40,8%
	Total	83,2%	1,0%	6,9%	4,1%	91,2%		Total	83,2%	1,0%	6,9%	4,1%	91,2%
	Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%		Male	50,1%	0,1%	0,2%	1,2%	50,4%
Limpopo	Female	40,6%	0,0%	0,2%	1,2%	40,8%	Limpopo	Female	40,6%	0,0%	0,2%	1,2%	40,8%
	Total	90,7%	0,1%	0,4%	2,4%	91,2%		Total	90,7%	0,1%	0,4%	2,4%	91,2%
	Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%		Male	50,1%	0,2%	0,2%	4,0%	50,4%
Mpumalanga	Female	40,5%	0,1%	0,1%	3,2%	40,8%	Mpumalanga	Female	40,5%	0,1%	0,1%	3,2%	40,8%
	Total	90,6%	0,3%	0,3%	7,2%	91,2%		Total	90,6%	0,3%	0,3%	7,2%	91,2%
	Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%		Male	49,3%	0,6%	0,5%	2,8%	50,4%
North West	Female	39,9%	0,5%	0,4%	1,6%	40,8%	North West	Female	39,9%	0,5%	0,4%	1,6%	40,8%
	Total	89,2%	1,1%	0,9%	4,4%	91,2%		Total	89,2%	1,1%	0,9%	4,4%	91,2%
	Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%		Male	31,9%	18,3%	0,2%	6,4%	50,4%
Northern Cape	Female	25,8%	14,8%	0,2%	4,5%	40,8%	Northern Cape	Female	25,8%	14,8%	0,2%	4,5%	40,8%
	Total	57,7%	33,1%	0,4%	10,9%	91,2%		Total	57,7%	33,1%	0,4%	10,9%	91,2%
	Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,4%		Male	23,0%	27,0%	0,5%	7,2%	50,4%
Western Cape	Female	18,6%	21,8%	0,4%	6,1%	40,8%	Western Cape	Female	18,6%	21,8%	0,4%	6,1%	40,8%
	Total	41,6%	48,8%	0,8%	13,3%	91,2%		Total	41,6%	48,8%	0,8%	13,3%	91,2%
Workforce	Male	36,9%	7,8%	2,7%	12,6%	47,4%	Workforce	Male	47,3%	7,8%	2,0%	5,7%	57,1%
Profile 2022 (All	Female	27,1%	4,4%	1,9%	6,2%	33,4%	Profile 2022 (All	Female	27,9%	4,4%	1,0%	3,8%	33,3%
employers)	Total	64,0%	12,2%	4,6%	18,8%	80,8%	employers)	Total	75,2%	12,2%	3,0%	9,5%	90,4%

						17. ED	UCATION						
	Α.	TOP MAN	AGEMEN	T				B. S	ENIOR MA	NAGEME	NT	Religion	
NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION C	ROUP	
PROVINCE		Α	U	1	W	BLACK			Α	С	1	W	BLACK
	Male	28,7%	3,3%	1,0%	4,5%	33,0%	National	Male	27,4%	3,2%	0,9%	4,5%	31,5%
National	Female	21,7%	2,5%	0,7%	3,5%	25,0%		Female	25,7%	3,0%	0,9%	3,5%	29,5%
	Total	50,4%	5,9%	1,7%	8,0%	58,0%		Total	53,0%	6,2%	1,8%	8,0%	61,0%
	SECTOR 1	ARGETS	FOR PRO	VINCES			Valentines (Care 1778)	SECTOR	TARGETS	FOR PRO			
	Male	28,5%	4,2%	0,3%	2,8%	33,0%	Eastern Cape	Male	27,2%	4,0%	0,3%	2,8%	31,5%
Eastern Cape	Female	21,6%	3,2%	0,2%	2,2%	25,0%	·	Female	25,5%	3,7%	0,3%	2,2%	29,5%
	Total	50,1%	7,3%	0,5%	5,0%	58,0%		Total	52,7%	7,7%	0,6%	5,0%	61,0%
	Male	31,4%	1,0%	0,6%	3,7%	33,0%	Free State	Male	30,0%	0,9%	0,6%	3,7%	31,5%
Free State	Female	23,8%	0,7%	0,5%	3,6%	25,0%		Female	28,1%	0.9%	0.5%	3,6%	29,5%
	Total	55,2%	1,7%	1,1%	7,3%	58,0%		Total	58,1%	1,8%	1,1%	7,3%	61,0%
	Male	30,8%	0,9%	1,3%	6,4%	33,0%	Gauteng	Male	29,4%	0,8%	1,3%	6,4%	31,5%
Gauteng	Female	23,3%	0,7%	1,0%	4,6%	25,0%		Female	27,5%	0,8%	1,2%	4,6%	29,5%
	Total	54,1%	1,6%	2,3%	11,0%	58,0%		Total	56,9%	1,6%	2,5%	11,0%	61,0%
	Male	30,1%	0,4%	2,5%	2,2%	33,0%	KwaZulu-Natal	Male	28,7%	0,4%	2,4%	2,2%	31,5%
KwaZulu-Natal	Female	22,8%	0,3%	1,9%	1,9%	25,0%		Female	26,9%	0,3%	2,2%	1,9%	29,5%
	Total	52,9%	0,7%	4,4%	4,1%	58,0%		Total	55,7%	0,7%	4,6%	4,1%	61,0%
	Male	32,8%	0,0%	0,1%	1,2%	33,0%	Limpopo	Male	31,3%	0,0%	0,1%	1,2%	31,5%
Limpopo	Female	24,9%	0,0%	0,1%	1,2%	25,0%		Female	29,3%	0,0%	0,1%	1,2%	29,5%
3.55 (44)	Total	57,7%	0,1%	0,2%	2,4%	58,0%		Total	60,7%	0,1%	0,3%	2,4%	61,0%
	Male	32,8%	0,1%	0,1%	4,0%	33,0%	Mpumalanga	Male	31,3%	0,1%	0,1%	4,0%	31,5%
Mpumalanga	Female	24,8%	0,1%	0,1%	3,2%	25,0%		Female	29,3%	0,1%	0,1%	3,2%	29,5%
	Total	57,6%	0,2%	0,2%	7,2%	58,0%		Total	60,6%	0,2%	0,2%	7,2%	61,0%
	Male	32,3%	0,4%	0,3%	2,8%	33,0%	North West	Male	30,8%	0,4%	0,3%	2,8%	31,5%
North West	Female	24,5%	0,3%	0,2%	1,6%	25,0%		Female	28,9%	0,4%	0,3%	1,6%	29,5%
	Total	56,7%	0,7%	0,5%	4,4%	58,0%		Total	59,7%	0,8%	0,6%	4,4%	61,0%
1900 NO. 120	Male	20,9%	12,0%	0,1%	6,4%	33,0%	Northern Cape	Male	19,9%	11,4%	0,1%	6,4%	31,5%
Northern Cape	Female	15,8%	9,1%	0,1%	4,5%	25,0%		Female	18,7%	10,7%	0,1%	4,5%	29,5%
	Total	36,7%	21,0%	0,3%	10,9%	58,0%		Total	38,6%	22,1%	0,3%	10,9%	61,0%
	Male	15,0%	17,7%	0,3%	7,2%	33,0%	Western Cape	Male	14,4%	16,9%	0,3%	7,2%	31,5%
Western Cape	Female	11,4%	13,4%	0,2%	6,1%	25,0%		Female	13,4%	15,8%	0,3%	6,1%	29,5%
	Total	26,4%	31,0%	0,5%	13,3%	58,0%		Total	27,8%	32,6%	0,6%	13,3%	61,0%
	Mala	42.20/	2 20/	E 40/	20.40/	20.00/			44.00′	0.404	0.40/	04 001	00.001
Workforce	Male	12,2%	3,3%	5,1%	29,1%	20,6%	Workforce	Male	14,0%	3,4%	3,4%	21,2%	20,8%
Profile 2022 (All employers)	Female Total	8,9% 21,1%	4,0% 7,3%	4,1% 9,2%	30,2% 59,3%	17,0% 37,6%	Profile 2022 (All employers)	Female	11,1%	3,8%	4,5%	32,5%	19,4%
cinpioyers)	Total	21,170	1,3%	9,2%	39,3%	31,0%	employers)	Total	25,1%	7,2%	7,9%	53,7%	40,2%

						17. EDI	JCATION						
	C. PROF	ESSIONAL	LLY QUAL	IFIED					D. SKI	LLED			
NATIONAL &	GENDER		POPUL	ATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		A	С	l l	w	BLACK			Α	С	ı	W	BLACK
	Male	30,4%	3,5%	1,0%	4,5%	35,0%		Male	36,5%	4,2%	1,2%	4,5%	42,0%
National	Female	30,9%	3,6%	1,0%	3.5%	35,5%	National	Female	37,0%	4,3%	1,2%	3,5%	42,5%
	Total	61,3%	7,1%	2,1%	8,0%	70,5%		Total	73,5%	8,5%	2,5%	8,0%	84,5%
	SECTOR 1				0,070				TARGETS	2010/10/2002			
	Male	30,2%	4,4%	0,3%	2,8%	35,0%		Male	36,3%	5,3%	0,4%	2,8%	42,0%
Eastern Cape	Female	30,7%	4,5%	0,3%	2,2%	35,5%	Eastern Cape	Female	36,7%	5,4%	0,4%	2,2%	42,5%
Luotoin Gupo	Total	60.9%	8,9%	0,7%	5,0%	70,5%		Total	73,0%	10,7%	0,8%	5,0%	84,5%
	Male	33,3%	1,0%	0,6%	3,7%	35,0%		Male	40,0%	1,2%	0.8%	3,7%	42,0%
Free State	Female	33,8%	1,0%	0,7%	3,6%	35,5%	Free State	Female	40,5%	1,2%	0,8%	3,6%	42,5%
Tice otate	Total	67,2%	2,1%	1,3%	7,3%	70,5%	The same	Total	80,5%	2,5%	1,5%	7,3%	84,5%
	Male	32,6%	0,9%	1,4%	6,4%	35,0%		Male	39,2%	1,1%	1,7%	6,4%	42,0%
Gauteng	Female	33,1%	1,0%	1,4%	4,6%	35,5%	Gauteng	Female	39,6%	1,1%	1,7%	4,6%	42,5%
	Total	65,7%	1,9%	2,9%	11,0%	70,5%		Total	78,8%	2,3%	3,4%	11,0%	84,5%
	Male	31,9%	0,4%	2,7%	2,2%	35,0%		Male	38,3%	0,5%	3,2%	2,2%	42,0%
KwaZulu-Natal	Female	32,4%	0,4%	2,7%	1,9%	35,5%	KwaZulu-Natal	Female	38,8%	0,5%	3,2%	1,9%	42,5%
CENTRO STREET, MAN STATES AND STATES	Total	64,3%	0,8%	5,4%	4,1%	70,5%		Total	77,1%	1,0%	6,4%	4,1%	84,5%
	Male	34,8%	0,0%	0,1%	1,2%	35,0%		Male	41,8%	0,0%	0,2%	1,2%	42,0%
Limpopo	Female	35,3%	0,0%	0,1%	1,2%	35,5%	Limpopo	Female	42,3%	0,0%	0,2%	1,2%	42,5%
•	Total	70,1%	0,1%	0,3%	2,4%	70,5%		Total	84,1%	0,1%	0,3%	2,4%	84,5%
	Male	34,8%	0,1%	0,1%	4,0%	35,0%		Male	41,7%	0,1%	0,1%	4,0%	42,0%
Mpumalanga	Female	35,3%	0,1%	0,1%	3,2%	35,5%	Mpumalanga	Female	42,2%	0,1%	0,1%	3,2%	42,5%
(43)	Total	70,0%	0,2%	0,2%	7,2%	70,5%		Total	84,0%	0,3%	0,3%	7,2%	84,5%
	Male	34,2%	0,4%	0,3%	2,8%	35,0%		Male	41,1%	0,5%	0,4%	2,8%	42,0%
North West	Female	34,7%	0,4%	0,3%	1,6%	35,5%	North West	Female	41,6%	0,5%	0,4%	1,6%	42,5%
	Total	69,0%	0,9%	0,7%	4,4%	70,5%		Total	82,6%	1,1%	0,8%	4,4%	84,5%
	Male	22,2%	12,7%	0,2%	6,4%	35,0%		Male	26,6%	15,2%	0,2%	6,4%	42,0%
Northern Cape	Female	22,5%	12,9%	0,2%	4,5%	35,5%	Northern Cape	Female	26,9%	15,4%	0,2%	4,5%	42,5%
	Total	44,6%	25,6%	0,3%	10,9%	70,5%		Total	53,5%	30,6%	0,4%	10,9%	84,5%
	Male	15,9%	18,7%	0,3%	7,2%	35,0%		Male	19,1%	22,5%	0,4%	7,2%	42,0%
Western Cape	Female	16,2%	19,0%	0,3%	6,1%	35,5%	Western Cape	Female	19,4%	22,7%	0,4%	6,1%	42,5%
	Total	32,1%	37,7%	0,7%	13,3%	70,5%		Total	38,5%	45,2%	0,8%	13,3%	84,5%
Workforce	Male	24,5%	4,0%	1,4%	9,5%	29,9%	Workforce	Male	19,8%	3,4%	0,7%	3,7%	23,9%
Profile 2022 (All	Female	29,6%	4,4%	2,7%	19,6%	36,7%	Profile 2022 (All	Female	47,9%	7,3%	1,9%	13,2%	57,1%
employers)	Total	54,1%	8,4%	4,1%	29,1%	66,6%	employers)	Total	67,7%	10,7%	2,6%	16,9%	81,0%

		TOD MAN		A Total Control of the Control of th			ND SUPPORT	ESTATIONAL PROPERTY AND MAKE AND ASSESSED AND ASSESSED.	A Company of the Comp	NACEME	AIT		
	А.	TOP MAN	AGEMEN				NATIONAL O	В. 5	ENIOR MA	NAGEME	:N I		
NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPUI	LATION G	ROUP		NATIONAL & PROVINCE	GENDER		POPU	LATION G	ROUP	
PROVINCE		Α .	С	1	W	BLACK			A	С	1	W	BLACK
	Male	26,1%	3,0%	0,9%	4,5%	30,0%		Male	33,0%	3,8%	1,1%	4,5%	38,0%
National	Female	17,4%	2,0%	0,6%	3,5%	20,0%	National	Female	23,5%	2,7%	0,8%	3,5%	27,0%
	Total	43,5%	5,1%	1,5%	8,0%	50,0%		Total	56,5%	6,6%	1,9%	8,0%	65,0%
	SECTOR 1	ARGETS	FOR PRO					SECTOR	TARGETS	FOR PRO	VINCES		
	Male	25,9%	3,8%	0,3%	2,8%	30,0%		Male	27,2%	4,0%	0,3%	2,8%	31,5%
Eastern Cape	Female	17,3%	2,5%	0,2%	2,2%	20,0%	Eastern Cape	Female	25,5%	3,7%	0,3%	2,2%	29,5%
	Total	43,2%	6,3%	0,5%	5,0%	50,0%		Total	52,7%	7,7%	0,6%	5,0%	61,0%
	Male	28,6%	0,9%	0,6%	3,7%	30,0%		Male	30,0%	0,9%	0,6%	3,7%	31,5%
Free State	Female	19,1%	0,6%	0,4%	3,6%	20,0%	Free State	Female	28,1%	0,9%	0,5%	3,6%	29,5%
	Total	47,6%	1,5%	0,9%	7,3%	50,0%		Total	58,1%	1,8%	1,1%	7,3%	61,0%
	Male	28,0%	0,8%	1,2%	6,4%	30,0%		Male	29,4%	0,8%	1,3%	6,4%	31,5%
Gauteng	Female	18,7%	0,5%	0,8%	4,6%	20,0%	Gauteng	Female	27,5%	0,8%	1,2%	4,6%	29,5%
	Total	46,6%	1,3%	2,0%	11,0%	50,0%		Total	56,9%	1,6%	2,5%	11,0%	61,0%
	Male	27,4%	0,3%	2,3%	2,2%	30,0%		Male	28,7%	0,4%	2,4%	2,2%	31,5%
KwaZulu-Natal	Female	18,2%	0,2%	1,5%	1,9%	20,0%	KwaZulu-Natal	Female	26,9%	0,3%	2,2%	1,9%	29,5%
	Total	45,6%	0,6%	3,8%	4,1%	50,0%		Total	55,7%	0,7%	4,6%	4,1%	61,0%
	Male	29,8%	0,0%	0,1%	1,2%	30,0%		Male	31,3%	0,0%	0,1%	1,2%	31,5%
Limpopo	Female	19,9%	0,0%	0,1%	1,2%	20,0%	Limpopo	Female	29,3%	0,0%	0,1%	1,2%	29,5%
	Total	49,7%	0,1%	0,2%	2,4%	50,0%		Total	60,7%	0,1%	0,3%	2,4%	61,0%
	Male	29,8%	0,1%	0,1%	4,0%	30,0%	11/2	Male	31,3%	0,1%	0,1%	4,0%	31,5%
Mpumalanga	Female	19,9%	0,1%	0,1%	3,2%	20,0%	Mpumalanga	Female	29,3%	0,1%	0,1%	3,2%	29,5%
	Total	49,7%	0,2%	0,2%	7,2%	50,0%		Total	60,6%	0,2%	0,2%	7,2%	61,0%
	Male	29,3%	0,4%	0,3%	2,8%	30,0%	7.3	Male	30,8%	0,4%	0,3%	2,8%	31,5%
North West	Female	19,6%	0,3%	0,2%	1,6%	20,0%	North West	Female	28,9%	0,4%	0,3%	1,6%	29,5%
	Total	48,9%	0,6%	0,5%	4,4%	50,0%		Total	59,7%	0,8%	0,6%	4,4%	61,0%
	Male	19,0%	10,9%	0,1%	6,4%	30,0%		Male	19,9%	11,4%	0,1%	6,4%	31,5%
Northern Cape	Female	12,7%	7,3%	0,1%	4,5%	20,0%	Northern Cape	Female	18,7%	10,7%	0,1%	4,5%	29,5%
	Total	31,6%	18,1%	0,2%	10,9%	50,0%	4	Total	38,6%	22,1%	0,3%	10,9%	61,0%
	Male	13,7%	16,1%	0,3%	7,2%	30,0%		Male	14,4%	16,9%	0,3%	7,2%	31,5%
Western Cape	Female	9,1%	10,7%	0,2%	6,1%	20,0%	Western Cape	Female	13,4%	15,8%	0,3%	6,1%	29,5%
	Total	22,8%	26,8%	0,5%	13,3%	50,0%		Total	27,8%	32,6%	0,6%	13,3%	61,0%
		47.00	0.50/	0.50/	07.00	07.00/			05.00/	4 50/	F 40/	00.00	05.50
Workforce	Male	17,3%	3,5%	6,5%	37,9%	27,3%	Workforce	Male	25,6%	4,5%	5,4%	23,0%	35,5%
Profile 2022 (All	Female	11,9%	3,3%	3,2% 9,7%	14,1%	18,4%	Profile 2022 (All	Female	16,5%	3,7% 8,2%	4,0%	15,6%	24,2%
employers)	Total	29,2%	6,8%	9,7%	52,0%	45,7%	employers)	Total	42,1%	8,2%	9,4%	38,6%	59,7%

	C DDOF	FOCIONA	THE RESERVE OF THE PARTY OF THE		110110		ND SUPPORT	ACTIVI					
C. PROFESSIONALLY QUALIFIED							D. SKILLED						
NATIONAL & PROVINCE	GENDER	POPULATION GROUP					PROVINCE	GENDER	POPULATION GROUP				
		A	C		W	BLACK			Α	С	1	W	BLACK
National	Male	38,4%	4,5%	1,3%	4,5%	44,2%		Male	43,8%	5,1%	1,5%	4,5%	50,4%
	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%	National	Female	35,5%	4,1%	1,2%	3,5%	40,8%
	Total	73,9%	8,6%	2,5%	8,0%	85,0%		Total	79,3%	9.2%	2,7%	8,0%	91,2%
SECTOR TARGETS FOR PROVINCES							SECTOR TARGETS FOR PROVINCES						
Eastern Cape	Male	30,2%	4,4%	0,3%	2,8%	35,0%		Male	36,3%	5,3%	0,4%	2,8%	42,0%
	Female	30,7%	4,5%	0,3%	2,2%	35,5%	Eastern Cape	Female	36,7%	5,4%	0,4%	2,2%	42,5%
	Total	60,9%	8,9%	0,7%	5,0%	70,5%		Total	73,0%	10,7%	0,8%	5,0%	84,5%
Free State	Male	33,3%	1,0%	0,6%	3,7%	35,0%		Male	40,0%	1,2%	0,8%	3,7%	42,0%
	Female	33,8%	1,0%	0,7%	3,6%	35,5%	Free State	Female	40,5%	1,2%	0,8%	3,6%	42,5%
	Total	67,2%	2,1%	1,3%	7,3%	70,5%		Total	80,5%	2,5%	1,5%	7,3%	84,5%
Gauteng	Male	32,6%	0,9%	1,4%	6,4%	35,0%	Gauteng	Male	39,2%	1,1%	1,7%	6,4%	42,0%
	Female	33,1%	1,0%	1,4%	4,6%	35,5%		Female	39,6%	1,1%	1,7%	4,6%	42,5%
	Total	65,7%	1,9%	2,9%	11,0%	70,5%		Total	78,8%	2,3%	3,4%	11,0%	84,5%
KwaZulu-Natal	Male	31,9%	0,4%	2,7%	2,2%	35,0%		Male	38,3%	0,5%	3,2%	2,2%	42,0%
	Female	32,4%	0,4%	2,7%	1,9%	35,5%	KwaZulu-Natal	Female	38,8%	0,5%	3,2%	1,9%	42,5%
	Total	64,3%	0,8%	5,4%	4,1%	70,5%		Total	77,1%	1,0%	6,4%	4,1%	84,5%
Limpopo	Male	34,8%	0,0%	0,1%	1,2%	35,0%		Male	41,8%	0,0%	0,2%	1,2%	42,0%
	Female	35,3%	0,0%	0,1%	1,2%	35,5%	Limpopo	Female	42,3%	0,0%	0,2%	1,2%	42,5%
	Total	70,1%	0,1%	0,3%	2,4%	70,5%		Total	84,1%	0,1%	0,3%	2,4%	84,5%
Mpumalanga	Male	34,8%	0,1%	0,1%	4,0%	35,0%		Male	41,7%	0,1%	0,1%	4,0%	42,0%
	Female	35,3%	0,1%	0,1%	3,2%	35,5%	Mpumalanga	Female	42,2%	0,1%	0,1%	3,2%	42,5%
	Total	70,0%	0,2%	0,2%	7,2%	70,5%		Total	84,0%	0,3%	0,3%	7,2%	84,5%
North West	Male	34,2%	0,4%	0,3%	2,8%	35,0%	North West	Male	41,1%	0,5%	0,4%	2,8%	42,0%
	Female	34,7%	0,4%	0,3%	1,6%	35,5%		Female	41,6%	0,5%	0,4%	1,6%	42,5%
	Total	69,0%	0,9%	0,7%	4,4%	70,5%		Total	82,6%	1,1%	0,8%	4,4%	84,5%
Northern Cape	Male	22,2%	12,7%	0,2%	6,4%	35,0%		Male	26,6%	15,2%	0,2%	6,4%	42,0%
	Female	22,5%	12,9%	0,2%	4,5%	35,5%	Northern Cape	Female	26,9%	15,4%	0,2%	4,5%	42,5%
	Total	44,6%	25,6%	0,3%	10,9%	70,5%		Total	53,5%	30,6%	0,4%	10,9%	84,5%
Western Cape	Male	15,9%	18,7%	0,3%	7,2%	35,0%	Western Cape	Male	19,1%	22,5%	0,4%	7,2%	42,0%
	Female	16,2%	19,0%	0,3%	6,1%	35,5%		Female	19,4%	22,7%	0,4%	6,1%	42,5%
	Total	32,1%	37,7%	0,7%	13,3%	70,5%		Total	38,5%	45,2%	0,8%	13,3%	84,5%
Workforce Profile 2022 (All	Male	24,8%	3,4%	3,1%	9,1%	31,3%	Workforce	Male	42,3%	3,0%	1,2%	3,4%	46,5%
	Female	40,0%	3,5%	3,7%	9,6%	47,2%	Profile 2022 (All	Female	39,9%	3,6%	1,4%	4,1%	44,9%
employers)	Total	64,8%	6,9%	6,8%	18,7%	78,5%	employers)	Total	82,2%	6,6%	2,6%	7,5%	91,4%